



HR REVIEW & TRENDS 2025

Raportul anual al industriei de recrutare din România

© jobs

_____ ediția a IX-a

A.I., GEN Z, P.T.S.D.



Printre multe acronime și prescurtări am jalonat în 2024. Nu doar noi, ci toată piața. Și candidații, și angajații, și angajatorii. Au fost câteva puncte importante de interes spre care ne-am uitat cu toții și un pic de P.T.S.D. (stres posttraumatic) cu care ne-am ales după deja suficient de mulți ani în care am fost ba sus, ba jos și aproape niciodată pe o confortabilă linie de mijloc. Toate aceste mici electroșocuri pe care le trăim de aproape 5 ani încoace ne-au schimbat perspectivele și abordarea, ne-au mecanizat, în unele cazuri, dar ne-au și făcut, din fericire, mult mai agili odată ce am înțeles că agilitatea e cea mai bună variantă de răspuns în fața incertitudinii.

Ce ne-a pus pe masă 2024? În primul rând, o temă cu care, deși ne-am familiarizat mult, încă mai avem de lucru până când vom ajunge să o înțelegem și să o stăpânim deplin: A.I.-ul. Vorbim astăzi cu destul de multă lejeritate despre ea, am acceptat faptul că a schimbat deja mult din felul în care lucrăm și va schimba încă și mai mult și am început să o integrăm, chiar dacă nu într-un mod foarte primitiv, în munca noastră de zi cu zi. O temă de gândire în perspectiva relației pe care ne-o construim cu A.I.-ul: studiile internaționale spun că 30% dintre joburi vor fi preluate de A.I. până în 2035. Cu mult înainte ca oricare dintre noi să fi ieșit la pensie, cu alte cuvinte. Iar Eurostat completează: România se află pe ultimul loc în UE la gradul de utilizare a A.I. în companii.

Apoi, am vorbit foarte mult despre Gen Z în 2024, acest segment de candidați care încă mai generează polarizări. Nu ne este foarte clar dacă îi iubim sau ne dorim să-i evităm, dacă ne dau mai multe *aha* moments decât bătăi de cap sau dacă, pur și simplu, sunt o categorie ca oricare alta, tot mai vizibilă și mai vocală, tot mai hotărâtă să-și revendice locul în piața muncii, dar și să schimbe anumite obiceiuri care, privite cu ochi proaspeți, poate chiar nu își mai găsesc sensul. A fost al patrulea an la rând când Gen Z a fost pe locul al doilea în topul aplicărilor. Mai interesant decât atât, aproximativ 4 din 10 CV-uri nou create pe eJobs.ro în 2024 au aparținut tinerilor care au între 18 și 24 de ani.

Și a mai fost ceva ce ne-a preocupat anul acesta: cum să facem să materializăm promisiunea pe care am făcut-o de când am intrat pe această piață a recrutării online, respectiv să aducem candidații și angajatorii mai aproape unii de ceilalți. Și mai concret decât am

făcut-o în ultimii 25 de ani (incredibil, dar iată că nici eJobs nu mai este un Gen Z). Răspunsul nostru poartă, de la jumătatea anului 2024, numele **iajob.ro**, o platformă de recrutare pentru candidații care au nevoie de o angajare rapidă și cât mai simplificată. Nu cu CV-uri sau conturi, ci prin Whatsapp sau telefon, alipindu-se aceluiași principiu al agilității despre care vorbeam mai sus.

2024 a fost un an de foc și, cel puțin pentru moment, pare că lucrurile au intrat într-o zonă de răcorire. Momente de foc sigur vor mai veni, dar agilitatea sigur ne va ghida drumurile și în 2025.

BOGDAN BADEA

CEO eJobs





2024 în cifre: joburi, aplicări, conturi noi	5
Trend #1 2025: Demitizarea Gen Z	8
Șomaj, inflație	10
Trend #2 2025: Wellbeing <i>in</i> , burnout <i>out</i>	12
Cum a evoluat numărul de joburi în 2024	13
Cum au evoluat aplicările în 2024	14
Trend #3 2025: A.I. devine <i>must have</i>	15
Top 10 orașe în 2024 după numărul de joburi și după aplicări	18
Top 10 domenii în 2024 după numărul de joburi și după aplicări	19

Trend #4 2025: <i>Fast connection</i> în era <i>fast forward</i>	20
Profilul candidaților în 2024	22
Trend #5 2025: <i>Skills over degrees</i>	25
Cum s-a angajat în 2024	27
Top 10 limbi străine în 2024	28
Remote în 2024	30
Remote în ultimii 6 ani	32
Trend #6 2025: Hibrid e noul remote	34
Recrutarea în străinătate în 2024	36
Recrutarea în străinătate în ultimii 6 ani	39
Trend #7 2025: Recrutare fără granițe	41
Start-up-uri și companii mici în 2024	43
Part-time în 2024	45
Salarii în 2024	48
Top 10 județe cu cele mai mari salarii în 2024	54
Top 10 domenii cu cele mai mari salarii în 2024	55
Top 10 poziții cu cele mai mari salarii în 2024	56
Cele mai căutate poziții în 2024	57
Trend #8 2025: Normalizarea feedbackului	58

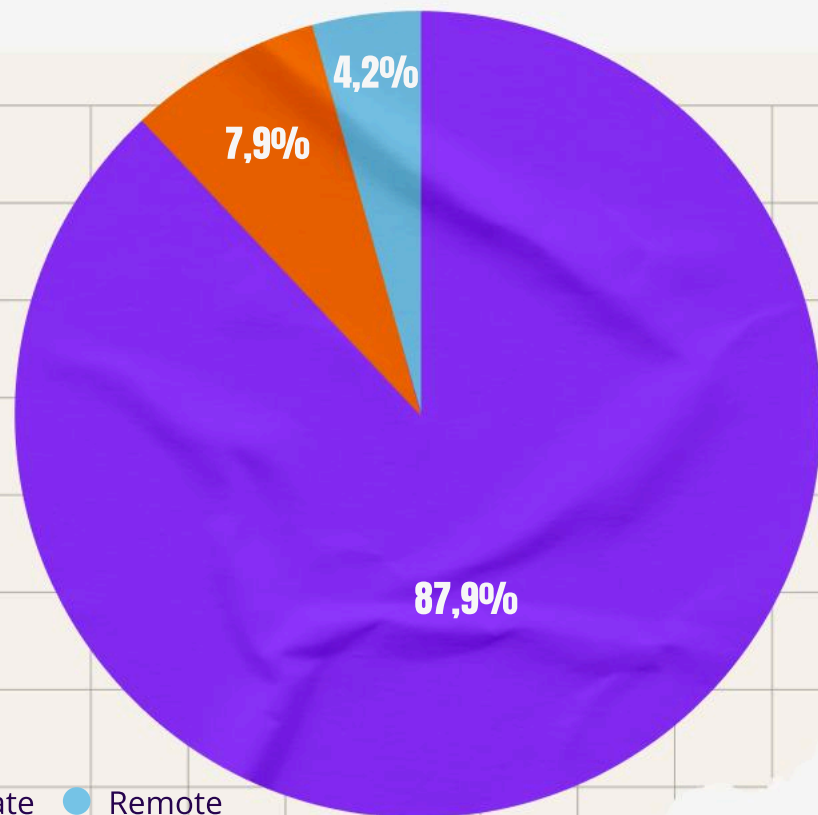
2024, ANUL PRECAUȚI- '

Cum a arătat piața în ansamblu



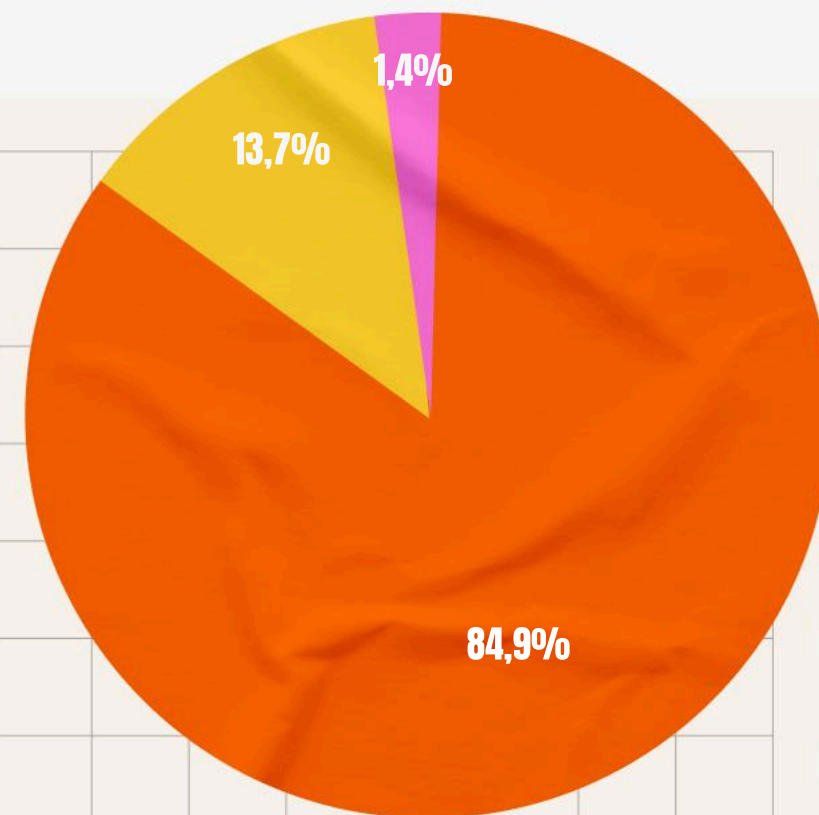
Cerere vs. ofertă

291.600 joburi noi
au fost postate pe eJobs.ro în 2024



● România ● Străinătate ● Remote

aproape **11 milioane** aplicări
au depus candidații în 2024 pe eJobs.ro



● România ● Remote ● Străinătate



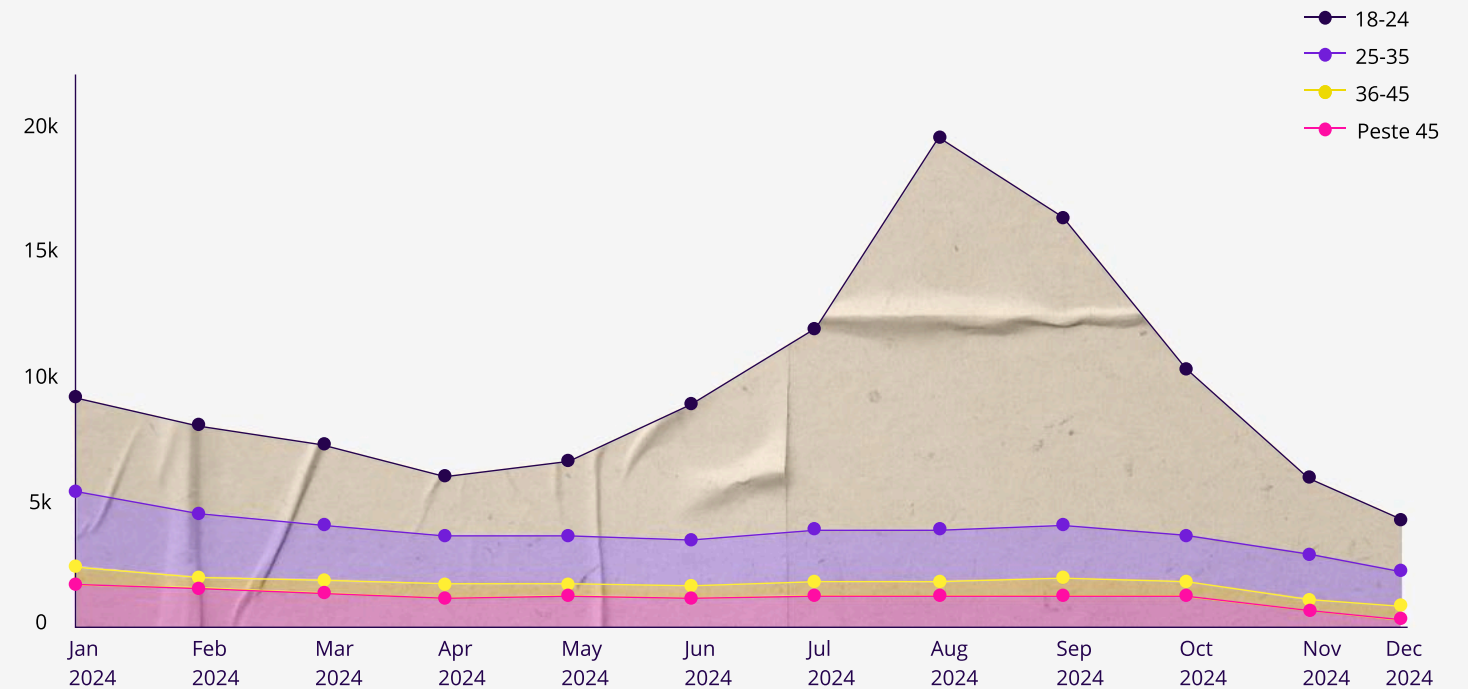
Peste 320.000

de conturi noi au fost create
pe eJobs.ro în 2024

↑ +20,6% vs. 2023

New entries

Cine sunt noii candidați din 2024



Pe lângă multe alte trenduri care îi au în prim plan, cei din Gen Z au fost pe val anul trecut și la un alt capitol: **crearea de conturi pe eJobs.ro**.



Am auzit de atâtea ori „Tinerii nu mai vor să muncească”, încât am ajuns să credem asta. Dar am auzit-o și despre mileniali, și cam despre toate generațiile de dinainte. Până în 2030, însă, Generația Z va reprezenta 30% din totalul forței de muncă. Deja reprezintă 18%.

În 2025, companiile care vor câștiga puncte importante în ochii tinerilor sunt cele care vor trece peste prejudecăți, contrazise și de cifrele de pe eJobs. 2024 a fost al patrulea an consecutiv când Gen Z a fost pe locul 2 la numărul de aplicații.

GenZ în 2024:

120k
de conturi noi

adică **37,5% din total**

2,8M
de aplicații

adică **un sfert** din total

**intenție reală
de angajare**

88% dintre tinerii nou
înscriși au avut mai puțin
de un an experiență

Cu toate astea, șomajul în rândul tinerilor rămâne foarte ridicat. Așa că trebuie să-i ascultăm, să-i înțelegem și să răspundem cât mai bine nevoilor lor, pentru că ei chiar sunt viitorul. 2025 va fi despre demitizarea unei generații care e dornică să muncească și pe care noi o putem ajuta să-i iasă mai bine.

Vorbește pe limba lor

Atrage-i pe cei mai potriviți din Gen Z (și nu numai) cu anunțuri de angajare personalizate grafic și care includ chiar videouri!

Descoperă anunțurile



Șomajul în 2024

5,3%

a fost rata șomajului

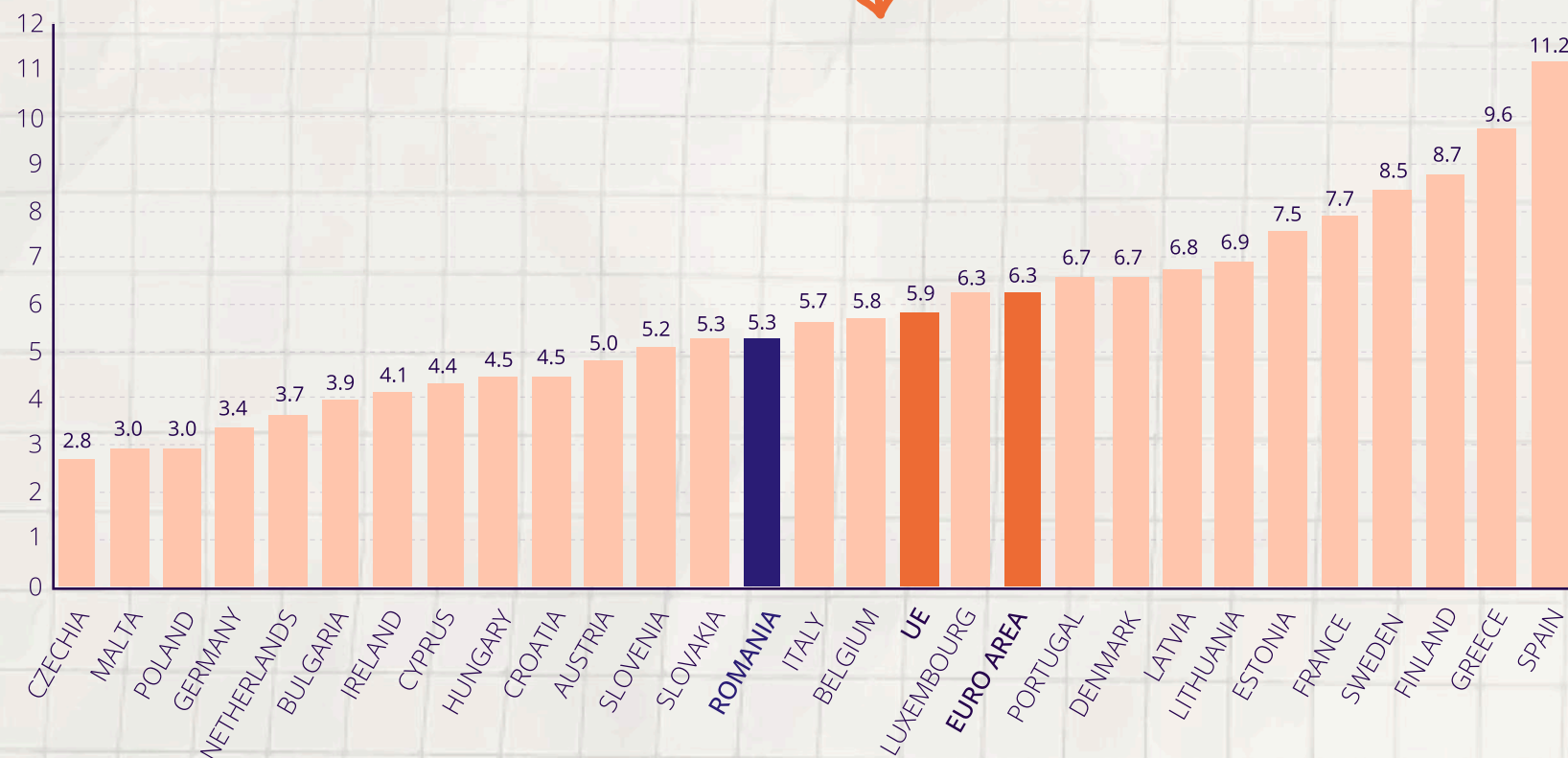
Numărul șomerilor estimat pentru luna noiembrie 2024 a fost de **435,600 persoane**¹:

↓ **-1,2%** față de octombrie 2024

↓ **-3%** față de aceeași perioadă din 2023

↑ **+0,5%** mai mulți bărbați șomeri decât femei

Rata șomajului în UE, în noiembrie 2024²:



Inflația în 2024

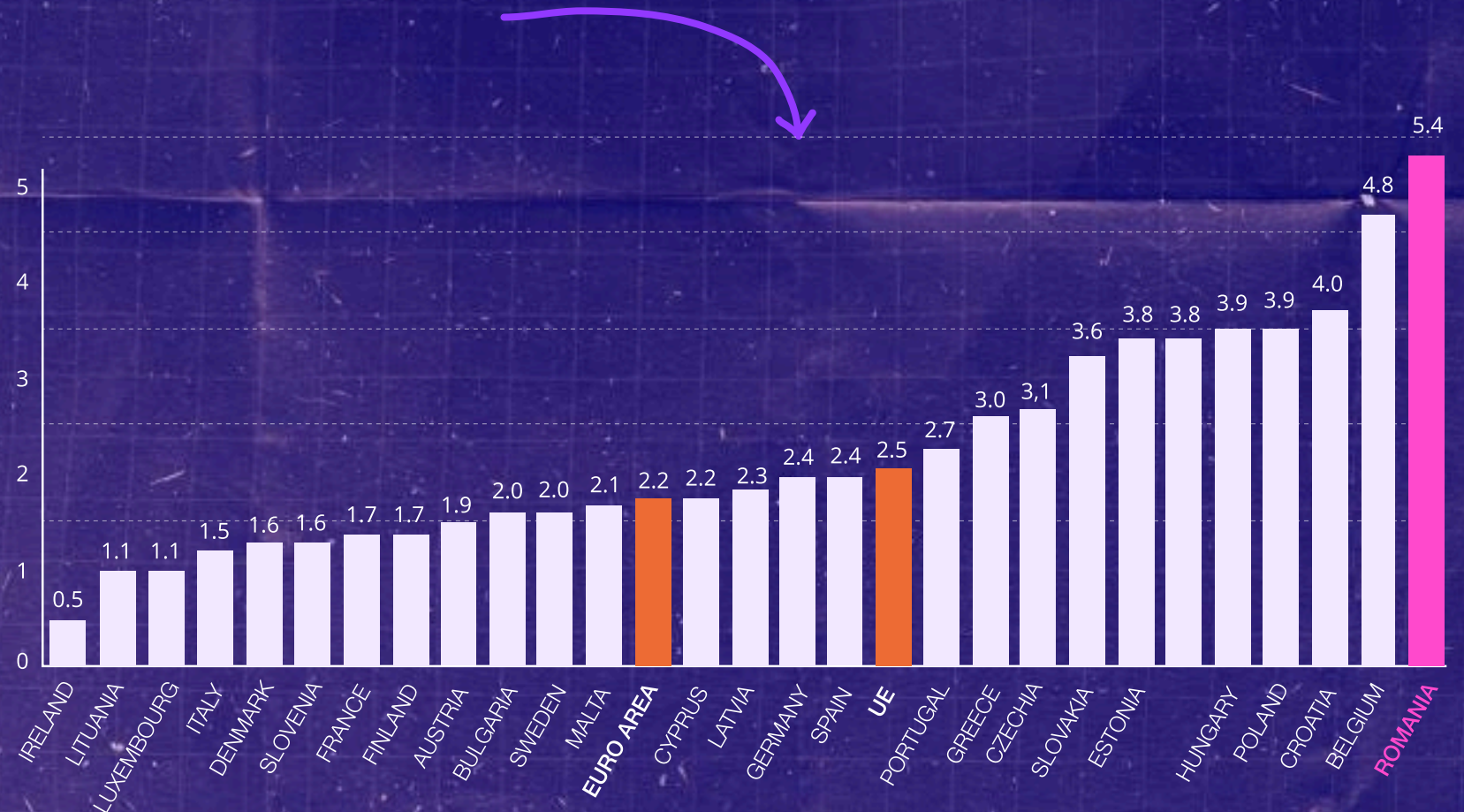
5,4%

a fost rata inflației

România a fost țara cu cea mai ridicată inflație din Uniunea Europeană 11 luni la rând, în perioada ianuarie-noiembrie 2024.

Banca Națională a României anticipează că rata inflației va ajunge la **3,4%** la sfârșitul lui 2025.

Rata inflației în UE, în noiembrie 2024¹:





Wellbeing in, burnout out

Românii sunt printre cei mai muncitori din Uniunea Europeană, cu peste 40 de ore de lucru pe săptămână. **Media UE e de 36,1 ore.**¹



- În **România**, angajații nu-și creează un echilibru sănătos între muncă și viața personală, iar **pentru 35,3% dintre cei care iau în calcul să demisioneze ar fi de ajuns să li se ofere program flexibil ca să reconsidere decizia**²
- Între timp, **Portugalia** și **Belgia** au introdus deja dreptul la deconectare în Codul Muncii, iar **Franța** a declarat **overtime-ul ilegal**³

Într-un context socio-economic confuz și cu o incidență tot mai mare a burnout-ului în ultimii 5 ani, e nevoie urgent **să prioritizăm și mai mult sănătatea mintală a echipei**. Pentru a face asta, Organizația Mondială a Sănătății recomandă:

1
formare de specialitate pentru **manageri** pentru a recunoaște și gestiona corect factorii de stres din echipe

2
training-uri de **echipă**, pentru a înțelege importanța sănătății mintale și a reduce stigmatizarea

3
intervenții **individuale**, pentru a dezvolta pe cont propriu abilități de gestionare a stresului și reducere a simptomelor

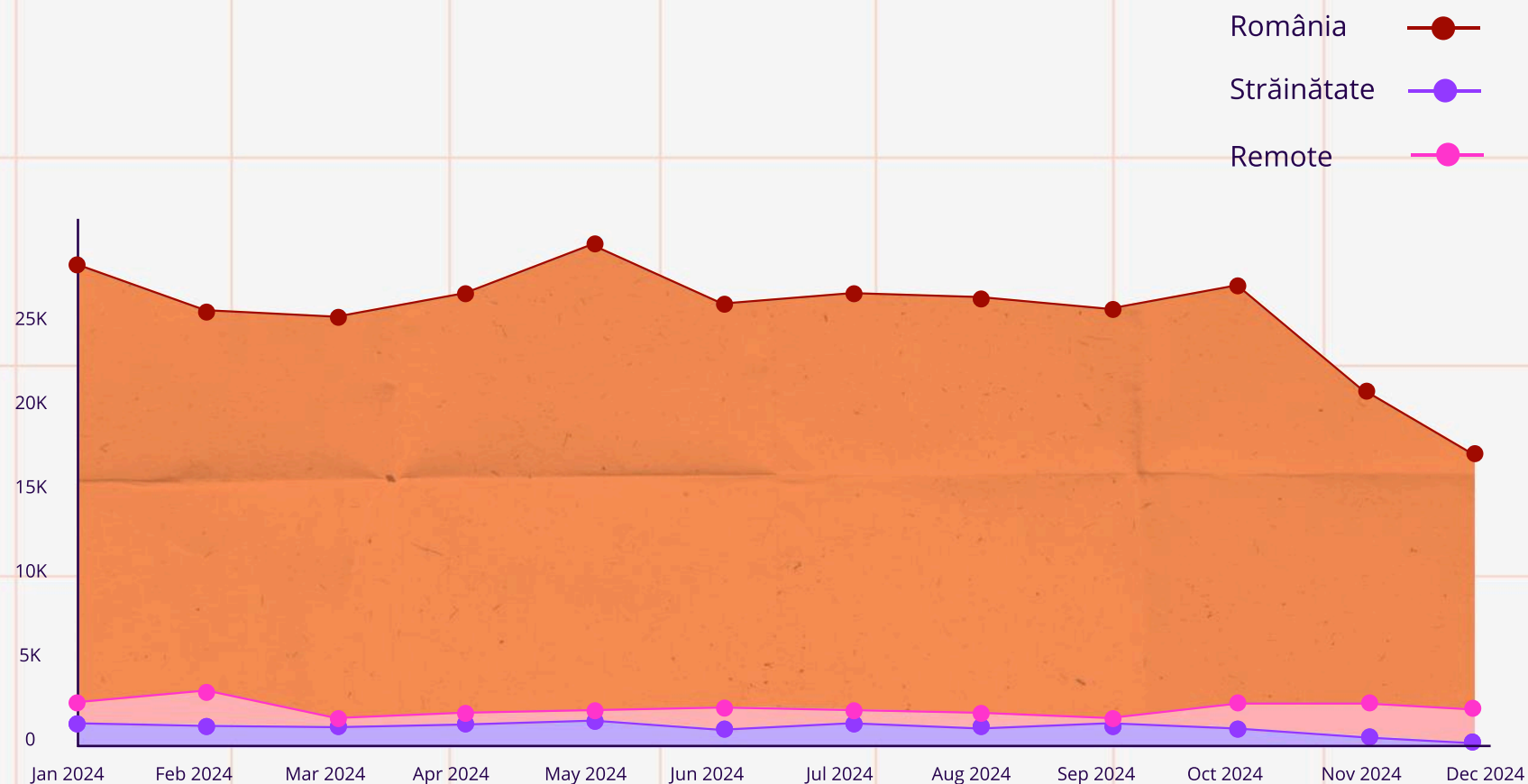
¹ Eurostat

² Sondaj eJobs realizat în perioada martie - aprilie 2024, pe un eșantion de 1.002 respondenți care erau angajați în acel moment

³ BBC

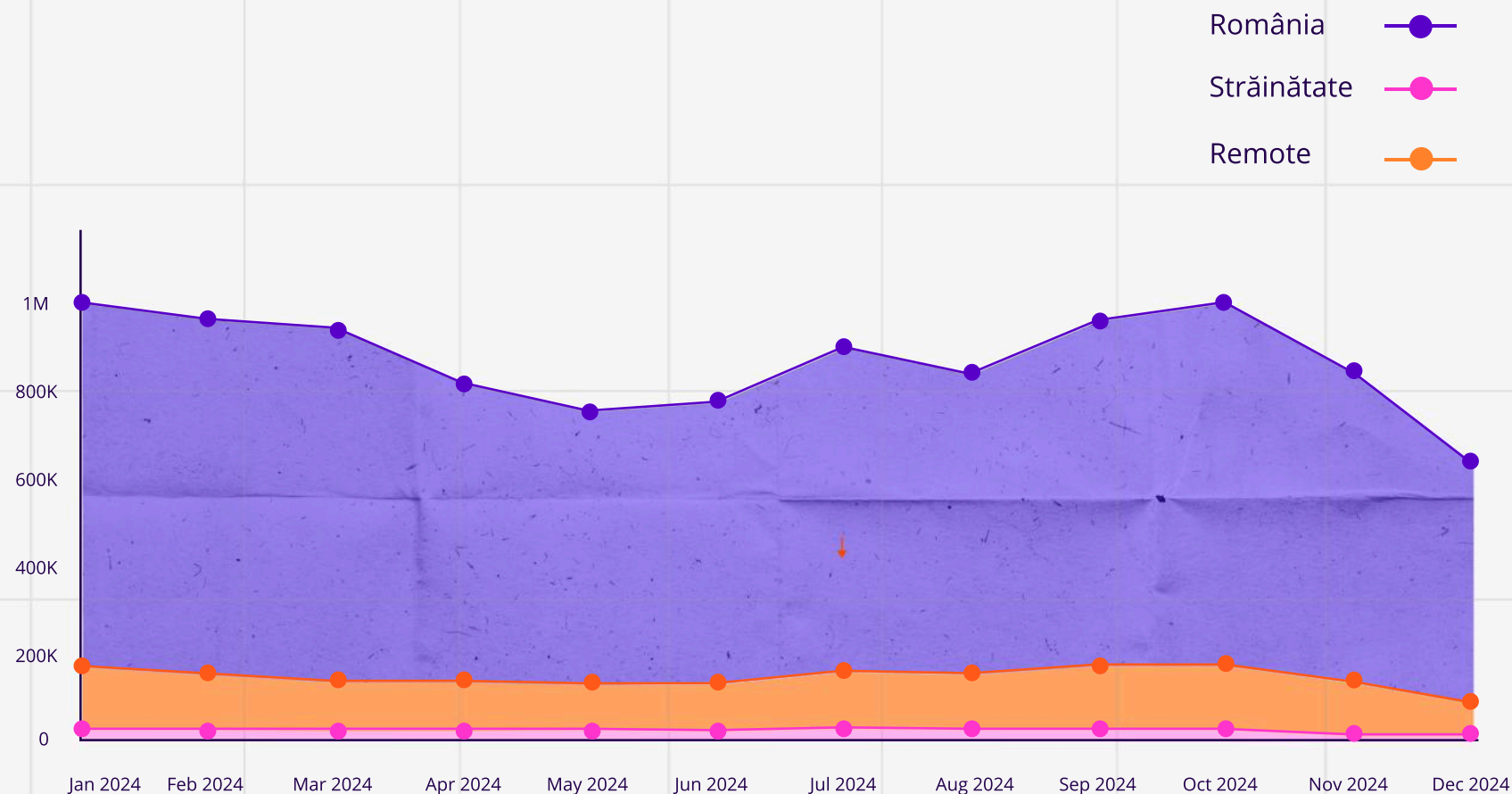
Cum a evoluat numărul de joburi noi în 2024

Deși luna mai a fost vârful anului, cu peste 25.000 de joburi postate, așteptarea ca vara să scadă numărul acestora s-a dovedit a fi una greșită. Lunile verii au fost la nivelul lunilor primăverii și foarte puțin sub octombrie, fapt ce nu poate decât să confirme ce noi am observat deja de ceva vreme: **dispare sezonalitya în recrutare.**

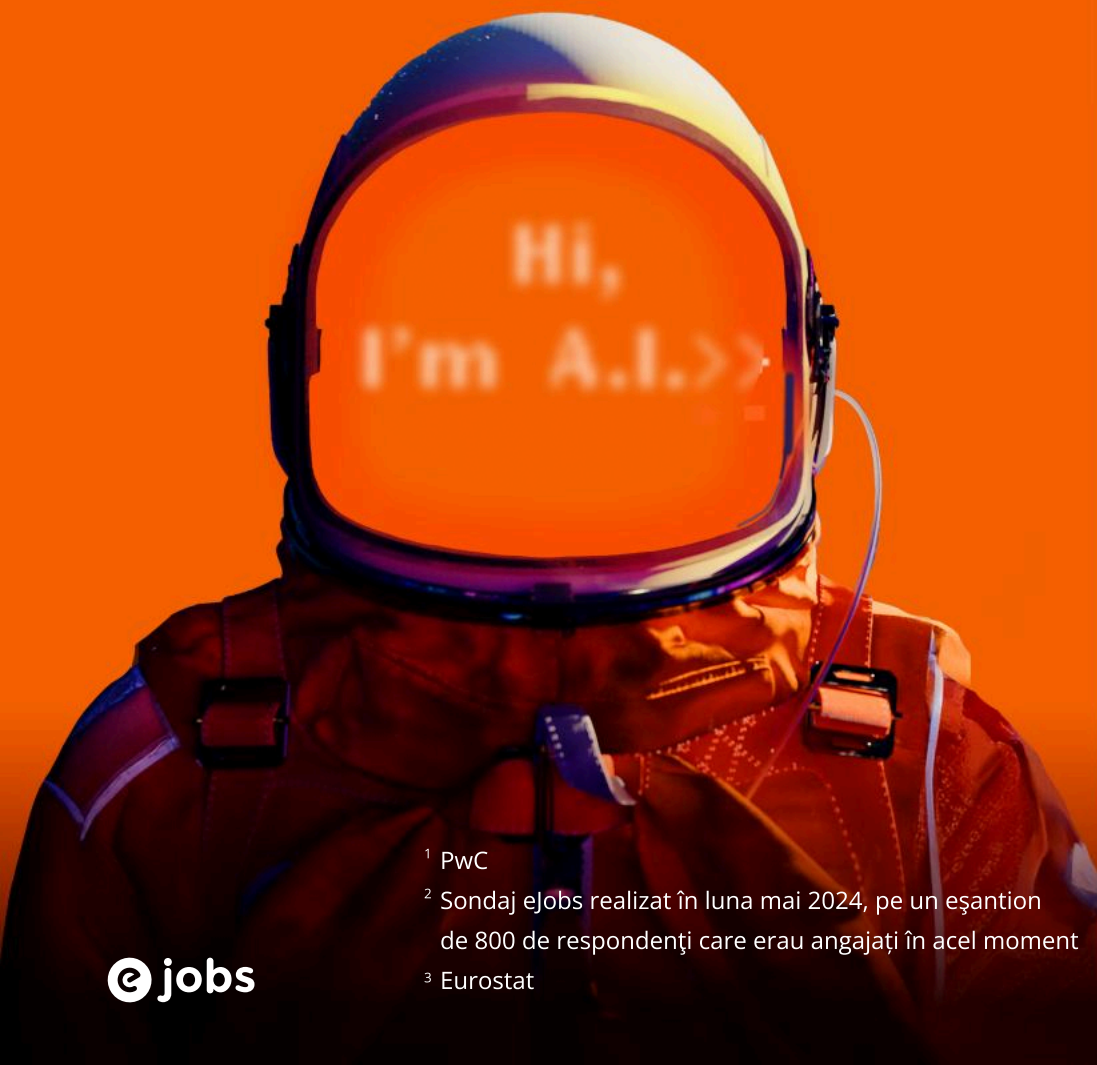


Cum au evoluat aplicările în 2024

La fel ca în cazul joburilor, și aplicările s-au menținut tot anul la cote înalte. Chiar dacă primele zile călduroase ale anului au mutat atenția mai mult către concedii, vara 2024 s-a dovedit a fi o surpriză, cu un **număr mare de aplicări în lunile iulie-august**. Așadar, atunci când dispare sezonality în postarea de joburi, în mod evident, dispare sezonality și în aplicările candidaților.



A.I. devine must have



¹ PwC

² Sondaj eJobs realizat în luna mai 2024, pe un eșantion de 800 de respondenți care erau angajați în acel moment

³ Eurostat

30% dintre joburi ar putea fi preluate de A.I. până în 2035.¹

Vedem tot mai multe automatizări în jurul nostru, lucru care duce și la dispariția sau transformarea unor joburi. Cu toate astea:

63,5%

dintre angajații români nu sunt îngrijorați că A.I.-ul ar putea să-i înlocuiască

60%

prevăd, totuși, că va exista o schimbare a tipurilor de locuri de muncă²

România - ultimul loc în UE la gradul de utilizare A.I. în companii.³

- ➔ **Doar 35%** dintre angajații companiilor locale folosesc instrumente de inteligență artificială, dar mai degrabă în situații punctuale.
- ➔ **Aproape 50% nu le folosesc deloc!**²

Reticența angajaților nu e deloc surprinzătoare dacă luăm în calcul că suntem pe ultimul loc în Uniunea Europeană, conform Eurostat, la skill-uri digitale de bază (fig. 1), cât și la nivelul de intensitate digitală în business (fig. 2):

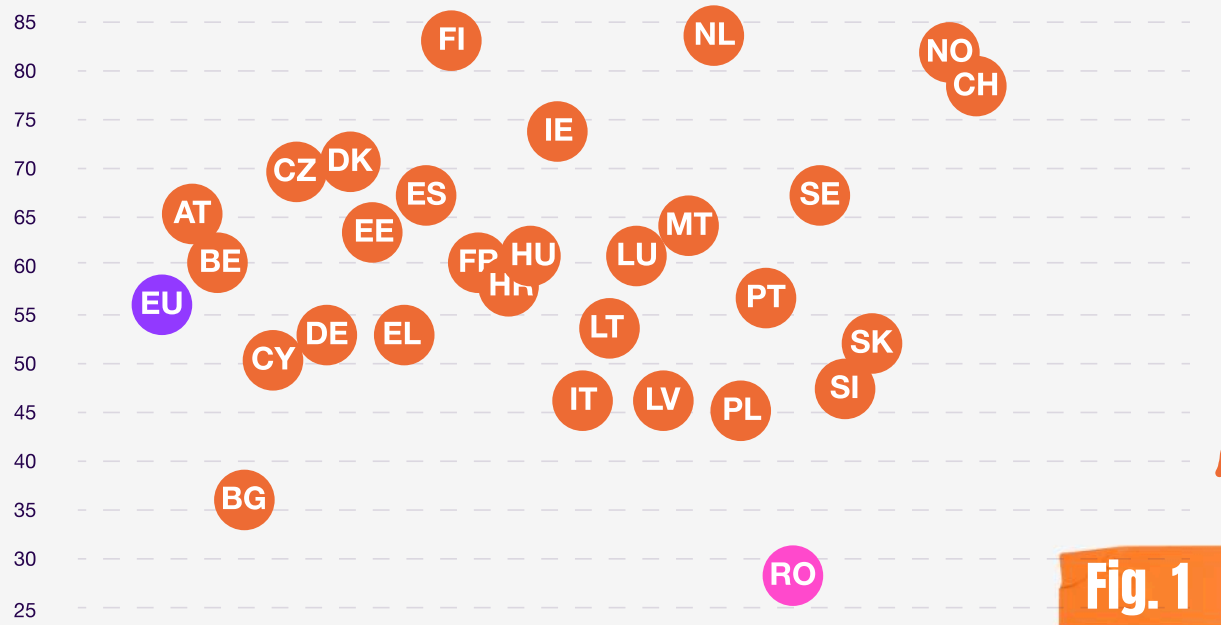
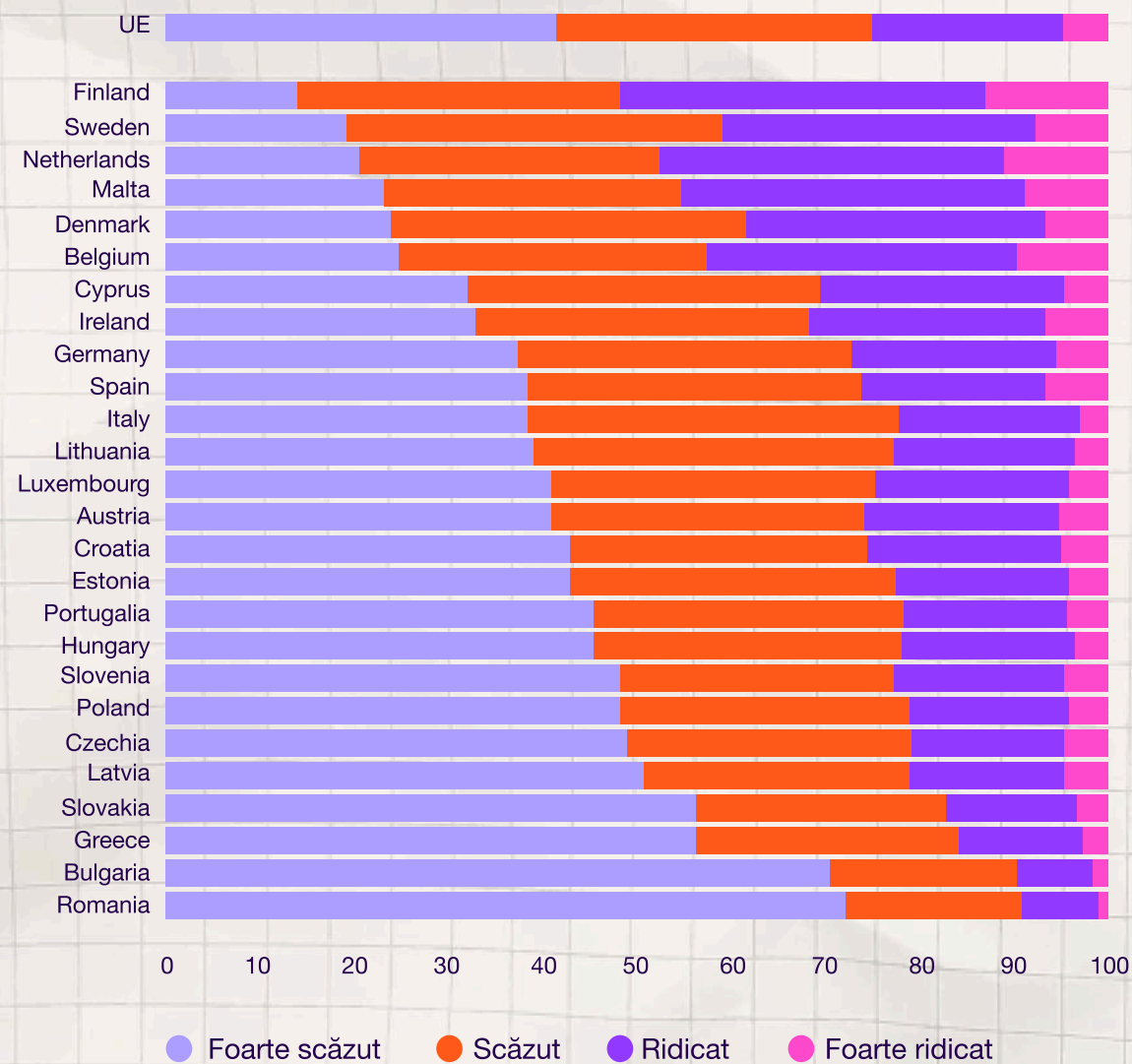


Fig. 1

Când **45,6% dintre angajați nu au suficiente cunoștințe digitale**¹, atenția ar trebui să fie îndreptată, mai întâi și cât mai repede, spre **soluții de digitalizare a echipelor**, ca abia mai apoi să putem vorbi de A.I. și folosirea sa eficientă. Pentru că, oricât de multă zarvă s-a făcut pe acest subiect, A.I.-ul chiar nu e un trend trecător. E aici să ne dea timp și să creeze noi oportunități. Iar noi trebuie să ne împrietenim cu inteligența artificială cât mai repede cu putință.

Fig. 2



Tu ți-ai digitalizat recrutarea?

Te ajutăm noi! Alege serviciile de
recrutare digitalizată eJobs.

84%
rată de eficiență

79%
rată de relevanță

Vezi cum funcționează



Ce orașe au ieșit în evidență în 2024



**Orașele cu cele
mai multe joburi:**
vs. 2023

- | | |
|---------------|----------------|
| 1 București | 6 Timișoara ↓2 |
| 2 Cluj-Napoca | 7 Craiova ↑2 |
| 3 Iași | 8 Constanța ↓1 |
| 4 Brașov ↑2 | 9 Ploiești ↓1 |
| 5 Ilfov | 10 Bacău ↑1 |

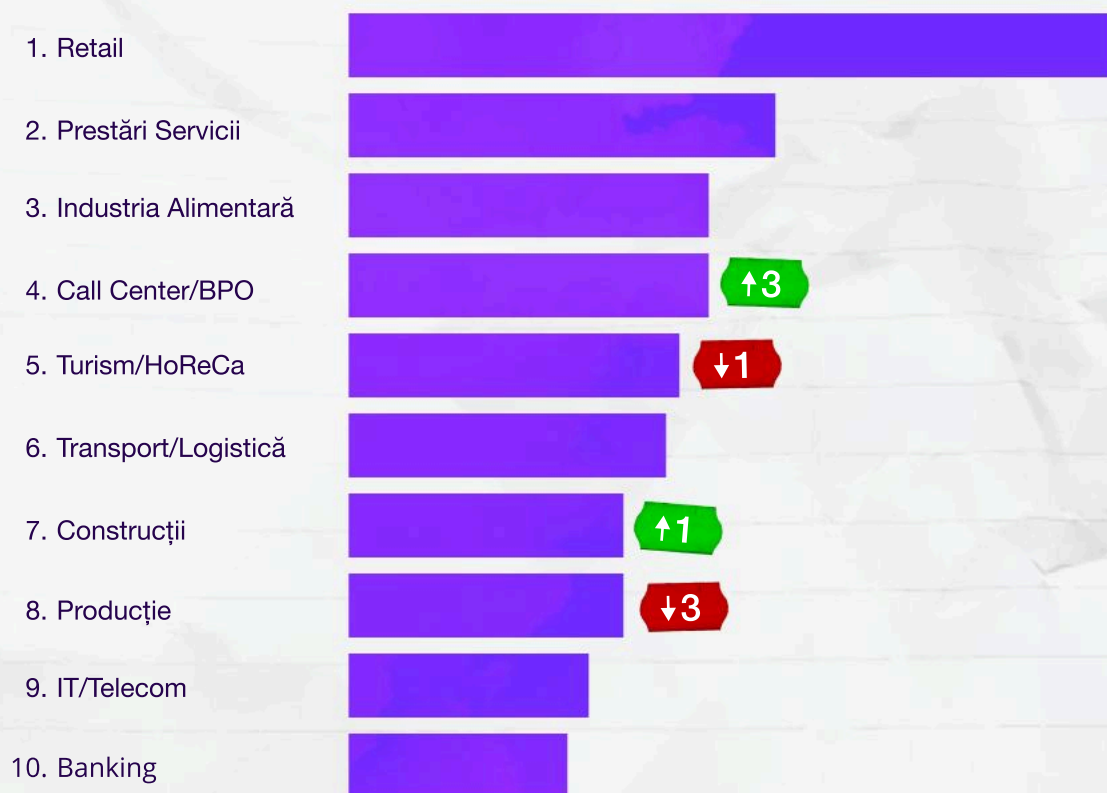


**Orașele cu cele
mai multe aplicări:**
vs. 2023

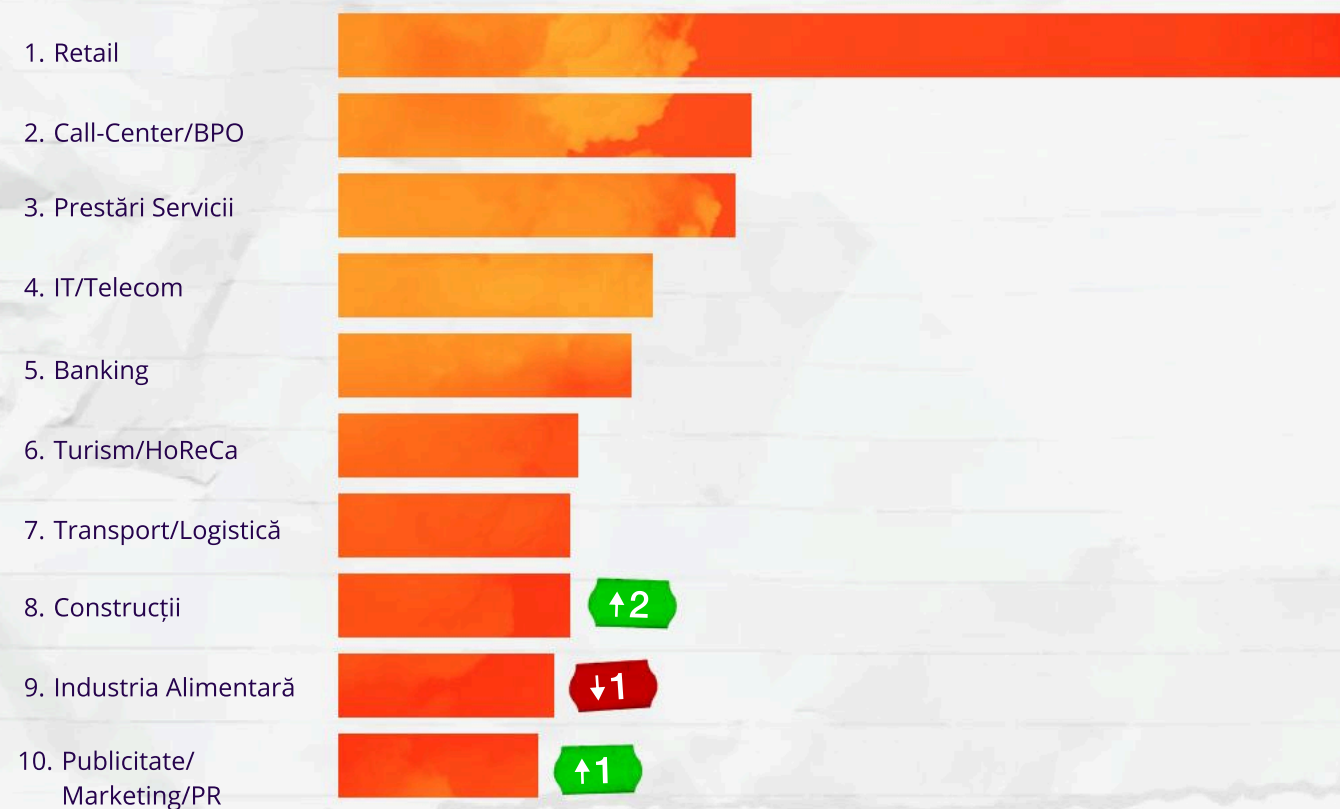
- | | |
|---------------|---------------|
| 1 București | 6 Ilfov |
| 2 Cluj-Napoca | 7 Constanța |
| 3 Timișoara | 8 Sibiu ↑2 |
| 4 Brașov ↑1 | 9 Ploiești ↓1 |
| 5 Iași ↓1 | 10 Craiova ↓1 |

Care au fost domeniile de interes în 2024

Domeniile cu cele mai multe joburi: vs. 2023



Domeniile cu cele mai multe aplicări: vs. 2023



Fast connection în era fast forward

1

Migrația spre Occident a devenit **normalitate** atingând cel mai înalt punct din ultimii 30 de ani în 2023

2

Salariile mari din străinătate fac plecarea din țară **tentantă**

3

Desființarea școlilor profesionale a îngreunat recrutarea de **forță de muncă calificată și necalificată**

Toate aceste premise au dus la crearea unui deficit de forță de muncă pe segmentul blue collar în România ultimilor ani. Iar pentru că această categorie de candidați e mai puțin deschisă la procesul tradițional de recrutare, devine tot mai dificil să recrutezi blue collars.

Nu toți au CV, mulți nu sunt digitalizați și nu au timp de pierdut. Însă nu le poți contesta abilitățile și, dat fiind deficitul, sunt foarte importanți pe piața muncii.



Bogdan Badea,
CEO ejobs

“Tot mai mulți candidați vor să interacționeze direct și imediat cu un potențial angajator, să ceară și să primească detalii despre job instant, să treacă printr-un proces de aplicare mult mai simplificat.

Cum îi poți recruta?

Vorbește cu ei direct, pe limba lor, cât mai repede și cât mai clar și modifică recrutarea după tipologia și nevoile lor. Regândește recrutarea tradițională. Lasă-i pe ei să te sune sau să-ți scrie dacă sunt interesați de job. Iar pentru a simplifica recrutarea și a accelera ritmul conexiunii, acest lucru se întâmplă deja pe iajob.ro, despre care poți descoperi mai multe în următorul slide.

Simplu să angajezi!

Recrutare simplificată

Aplicare fără profil, direct pe
WhatsApp, telefon sau mail

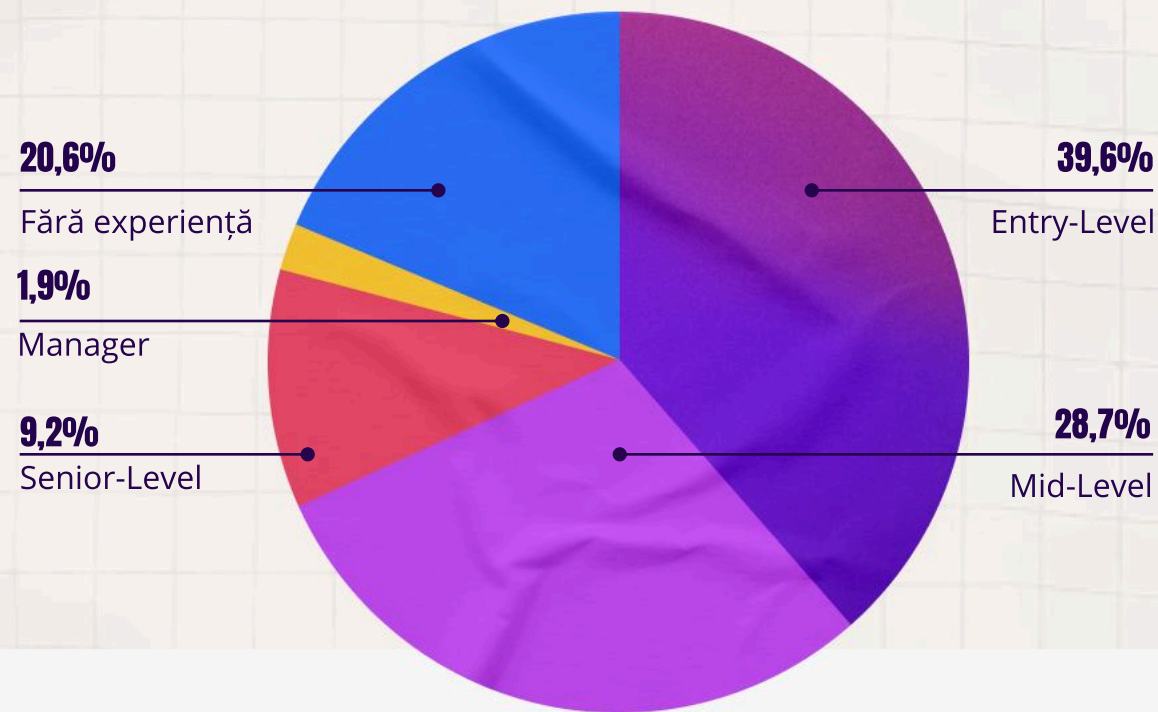
Prețuri începând de la **79 lei.**

- ✓ Descriere job generată instantaneu de AI
- ✓ Valabilitate anunț 30 de zile

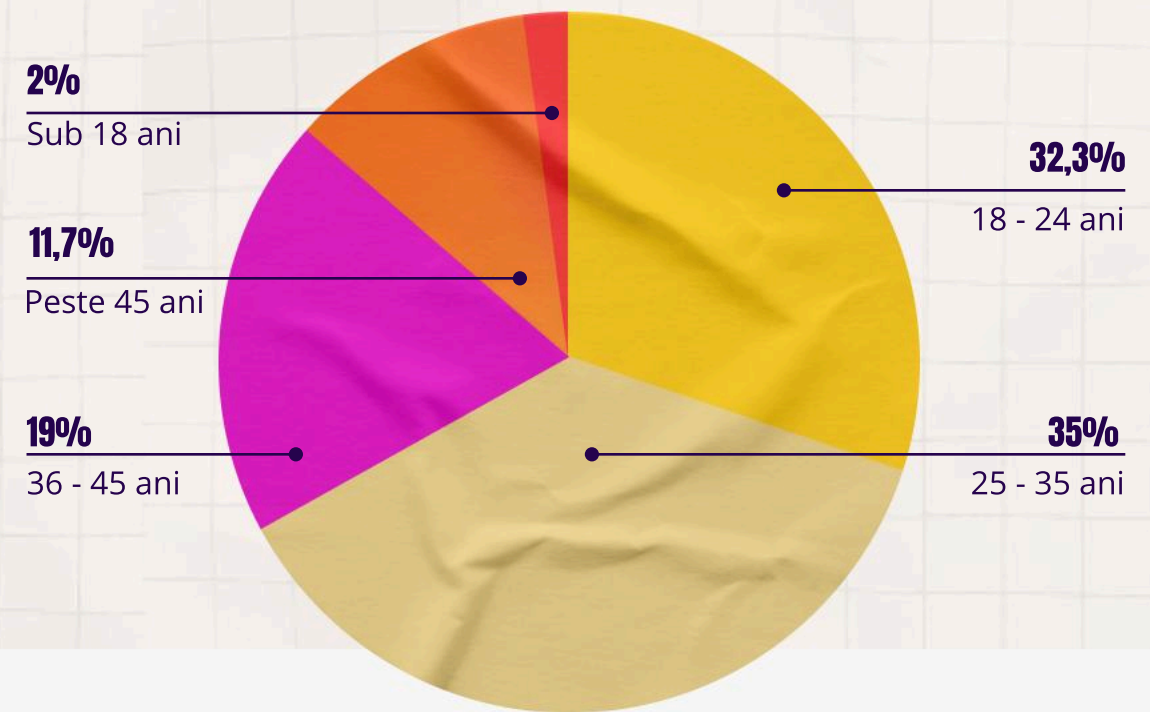
Vezi oferta



Care a fost profilul candidaților în 2024



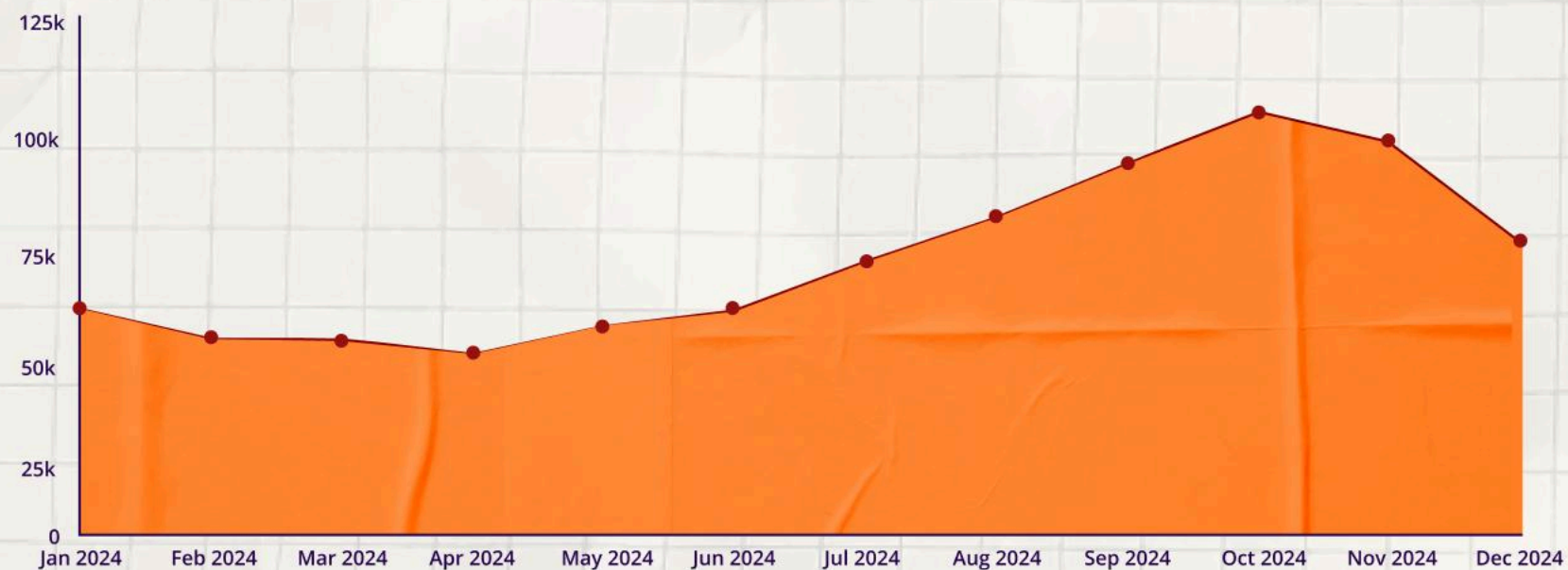
Cei mai căutați candidați



Cei mai activi candidați

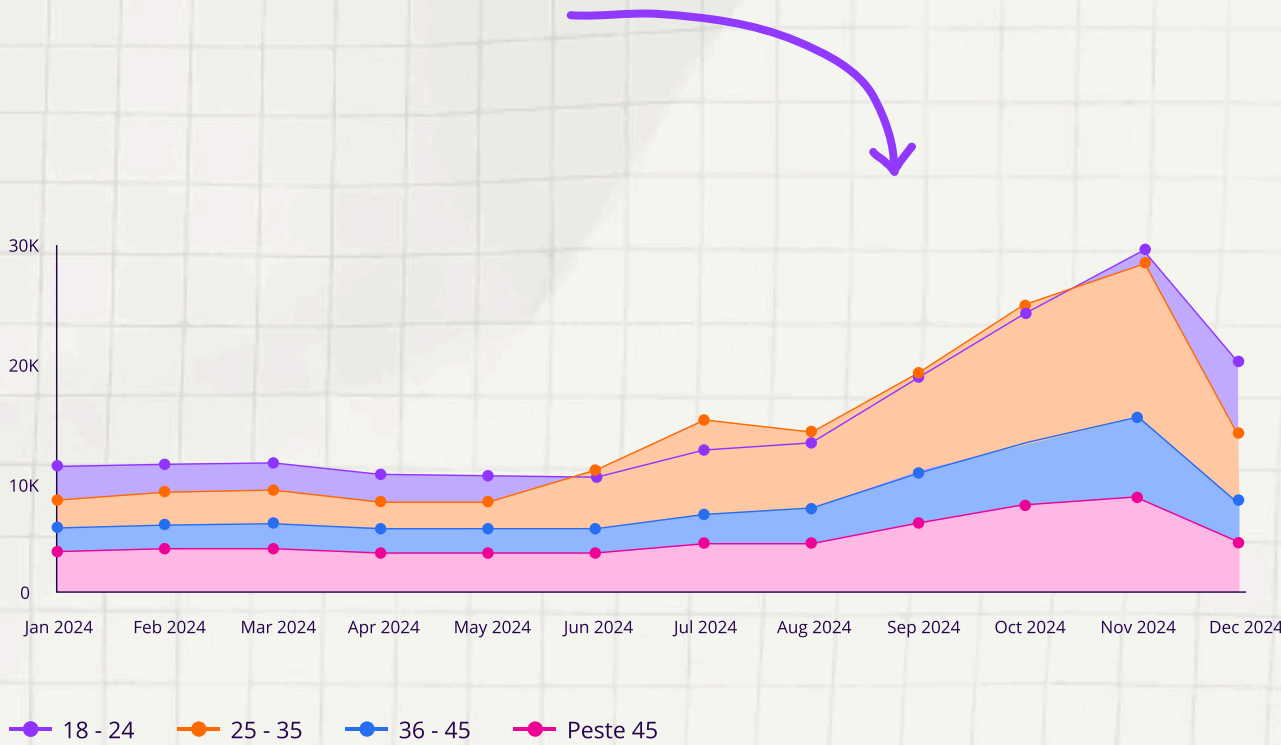
Evoluția candidaților activi în 2024

După cum au arătat deja atât evoluția numărului de joburi, cât și cea a aplicărilor în 2024, candidații activi care au aplicat anul trecut nu au mai încetinit motoarele vara. Numărul mare de candidați care au aplicat s-a datorat, de asemenea, și numărului foarte mare de conturi nou create.

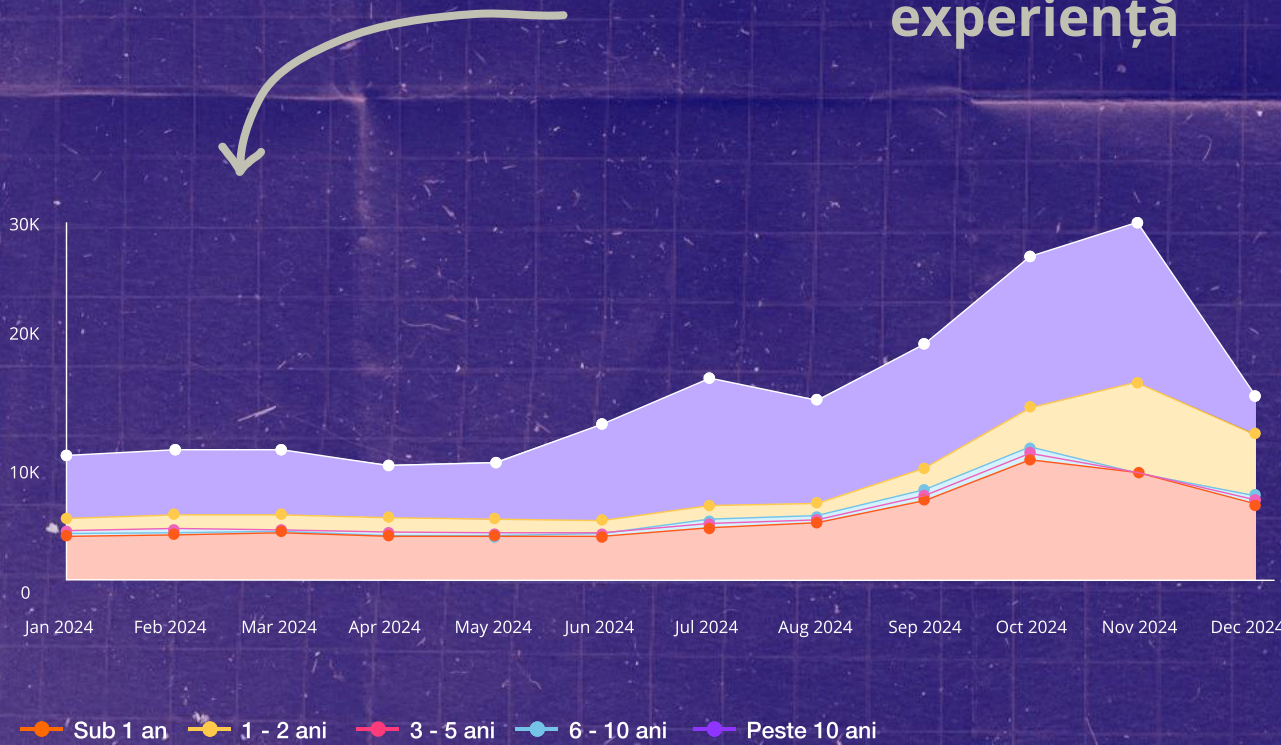


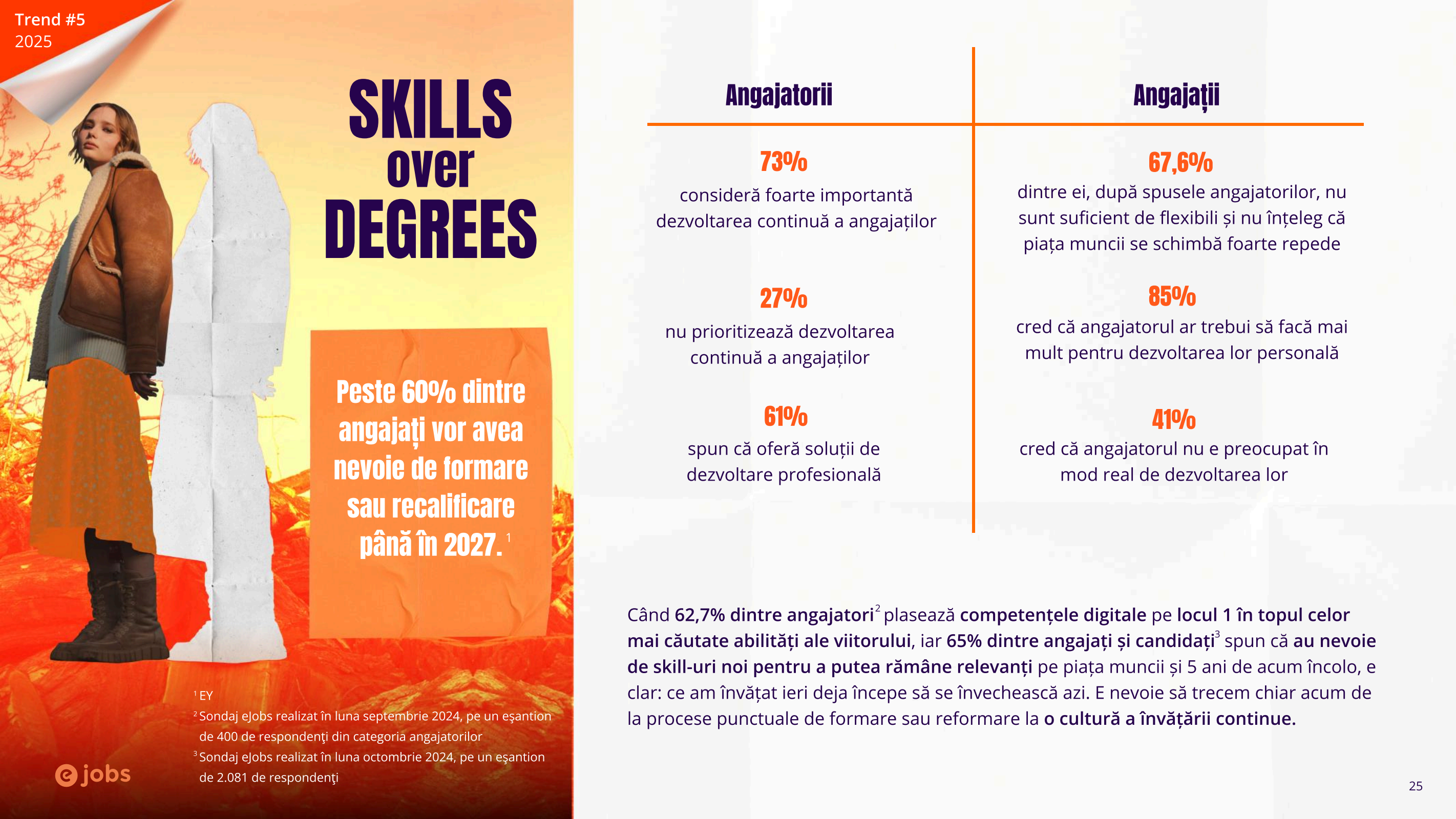
Cum au aplicat candidații în 2024

În funcție de vârstă



În funcție de nivelul de
experiență





SKILLS over DEGREES

Peste 60% dintre angajați vor avea nevoie de formare sau recalificare până în 2027.¹

¹ EY
² Sondaj eJobs realizat în luna septembrie 2024, pe un eșantion de 400 de respondenți din categoria angajatorilor
³ Sondaj eJobs realizat în luna octombrie 2024, pe un eșantion de 2.081 de respondenți

Angajatorii	Angajații
73% consideră foarte importantă dezvoltarea continuă a angajaților	67,6% dintre ei, după spusele angajatorilor, nu sunt suficient de flexibili și nu înțeleg că piața muncii se schimbă foarte repede
27% nu prioritizează dezvoltarea continuă a angajaților	85% cred că angajatorul ar trebui să facă mai mult pentru dezvoltarea lor personală
61% spun că oferă soluții de dezvoltare profesională	41% cred că angajatorul nu e preocupat în mod real de dezvoltarea lor

Când 62,7% dintre angajatori² plasează competențele digitale pe locul 1 în topul celor mai căutate abilități ale viitorului, iar 65% dintre angajați și candidați³ spun că au nevoie de skill-uri noi pentru a putea rămâne relevanți pe piața muncii și 5 ani de acum încolo, e clar: ce am învățat ieri deja începe să se învechească azi. E nevoie să trecem chiar acum de la procese punctuale de formare sau reformare la o cultură a învățării continue.

Cu agenția de recrutare **Skilld by eJobs** angajezi rapid talentele tale ideale, chiar și pentru cele mai complexe roluri din compania ta.

Lasă-ne pe noi să ne ocupăm de talent sourcing, de prezentarea jobului și de primele interviuri.

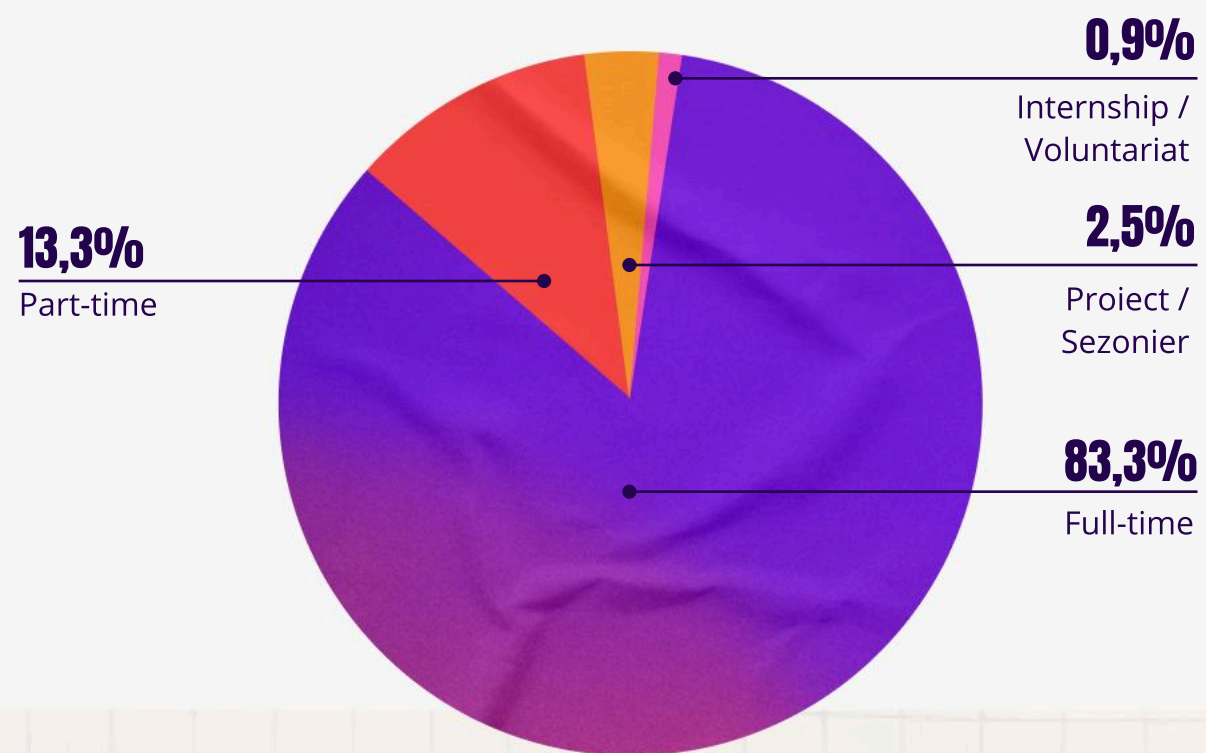
- * Creăm portretul candidatului ideal pentru compania ta
- * Scanăm multiple canale media și platforme de recrutare
- * Filtrăm și precalificăm candidații, livrându-ți la final cele mai potrivite talente

Descoperă Skilld

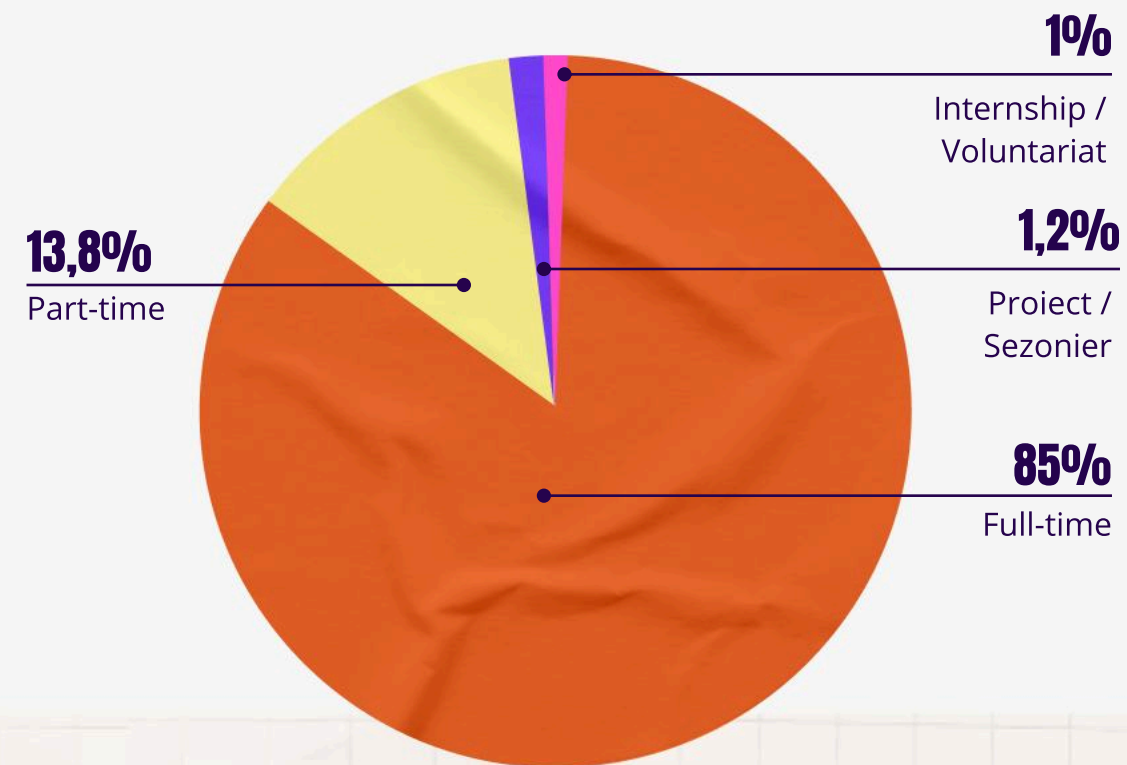
Sau sună-ne la **0729.729.392**



Joburi & aplicări în 2024



Distribuția joburilor



Distribuția aplicărilor

Ce limbi străine s-au făcut remarcate în 2024

Ce limbi străine au căutat angajatorii:



1 Engleză



2 Germană



3 Italiană

4 Franceză

5 Spaniolă

6 Maghiară

7 Rusă

8 Olandeză

9 Turcă

10 Arabă

Pentru ce limbi străine au aplicat candidații:



1 Engleză



2 Germană



3 Italiană

4 Franceză

5 Maghiară

6 Spaniolă

7 Rusă

8 Poloneză

9 Ucraineană

10 Turcă

25 de ani de eJobs și niciun semn de **#joboseală**

- Peste 5,5 milioane de CV-uri
- Anunțuri performante și cele mai noi integrări ATS/CTS
- Recrutare Digitalizată cu 84% rată de eficiență
- Agenția de recrutare Skilld care atrage în locul tău experții de care ai nevoie
- Consultanță în employer branding
- Soluții personalizate pentru nevoile tale

Completează-ți echipa



Cum a arătat recrutarea remote în 2024



12.800 de
joburi

4,4% din totalul de joburi pe 2024

↓ -36% vs. 2023

1,5 milioane
de aplicări

13,7% din totalul de aplicări pe 2024

↓ -7% vs. 2023

Top 10 domenii remote în 2024

Cele mai multe joburi remote:

vs. 2023

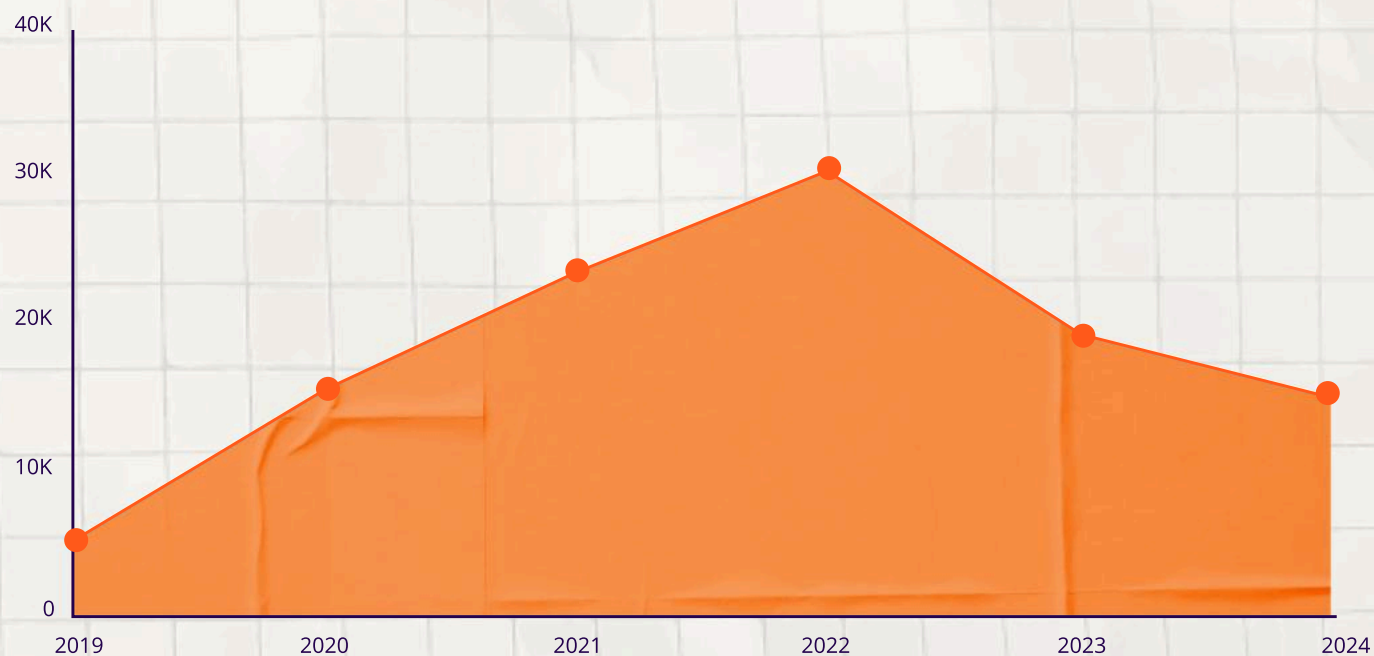
- 1 Call-Center/BPO
- 2 IT/Telecom
- 3 Prestări Servicii ↑6
- 4 Retail ↑3
- 5 Educație/Training ↑3
- 6 Asigurări ↓2
- 7 Publicitate/Marketing/PR ↓4
- 8 Media/Internet ↓3
- 9 Banking ↓3
- 10 Turism/HoReCa

Cele mai multe aplicații pentru joburi remote:

vs. 2023

- 1 Call-Center/BPO
- 2 IT/Telecom
- 3 Retail ↑2
- 4 Prestări Servicii ↑2
- 5 Publicitate/Marketing/PR ↓2
- 6 Banking ↓2
- 7 Media/Internet
- 8 Educație/Training
- 9 Asigurări
- 10 Turism/HoReCa

Evoluția numărului de joburi remote în ultimii 6 ani



01 Până ca munca de acasă să fie impusă de pandemie în martie 2020, joburile remote nu erau o regulă, ci mai degrabă o excepție.

02 Impunerea și aplicarea politicilor remote ca măsură de prevenție a făcut ca numărul joburilor remote să crească exponențial până când a atins valoarea maximă în 2022.

03 De atunci, oferta de joburi remote a intrat într-un picaj evident și accelerat, cu tot mai mulți angajatori care și-au întors echipele la birou sau planuiesc să o facă.

04 Cu toate astea, nu am revenit la nivelul din 2019 al joburilor remote, deși trendul e clar în acea direcție. Vom vedea un 2025 doar cu on-site și puțin hibrid? Rămâne de văzut.

Evoluția aplicărilor pentru joburile remote în ultimii 6 ani



01 La fel cum joburile remote nu erau o opțiune foarte populară în 2019, nici aplicările pentru ele nu reprezentau un procent mare din totalul de aplicări din 2019.

02 Când pandemia de COVID-19 a făcut imposibilă părăsirea locuințelor, aplicările pentru joburile remote au explodat.

03 Ce sesizăm însă e că, deși oferta de joburi remote e în scădere vizibilă și incontestabilă în ultimii ani, aplicările pentru ele rămân în continuare foarte ridicate - **aproape 14% din totalul aplicărilor** sunt pentru joburile remote.

04 Iar aici mesajul e cât se poate de simplu: **angajatorii își doresc revenirea la birou, angajații țin să își păstreze flexibilitatea.**

Hibrid e noul remote



Chiar dacă angajatorii își doresc cât mai mulți angajați la birou, aplicările pentru joburile remote sunt în continuare la nivel ridicat.



Roxana Drăghici,
Head of Sales eJobs



În România, ideea de remote nu mai este în mod necesar o regulă a pieței, ci mai degrabă un beneficiu pe care o parte tot mai mică dintre angajatori îl oferă, deși, în unele cazuri, este principalul criteriu în funcție de care candidații aleg un job.

Modelele de lucru remote și hibrid au dus la sublinierea unui diferențiator de **brand de angajator puternic: flexibilitatea**. Iar pentru că numărul de aplicări pentru joburile remote nu va înceta curând să crească, **doar cu flexibilitate îi mai câștigi**.

De unde începi:

- studiază nevoile echipei tale
- stabilește criterii clare de măsurare a performanței
- alege modul de lucru ideal pentru fiecare
- atmosfera cool de la birou și o cafea bună pot influența alegerea :)

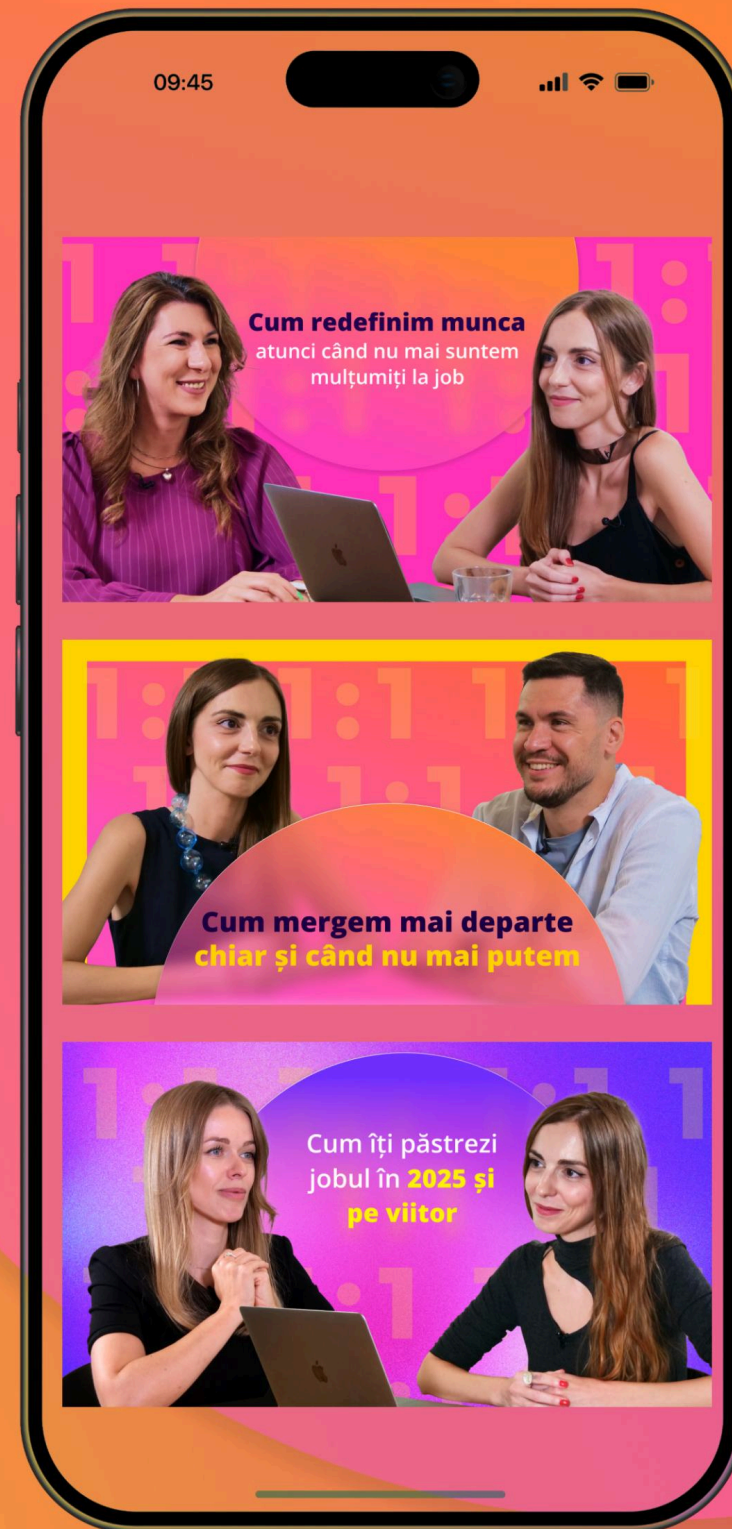


un podcast @jobs

Vrei să apari și tu în cel mai
popular podcast dedicat
People Management-ului?

Sună-ne la 0729.729.757

Urmărește 1:1 podcast



Cum a arătat recrutarea în străinătate ^{în} 2024



23.000 de joburi

7,9% din totalul de joburi pe 2024

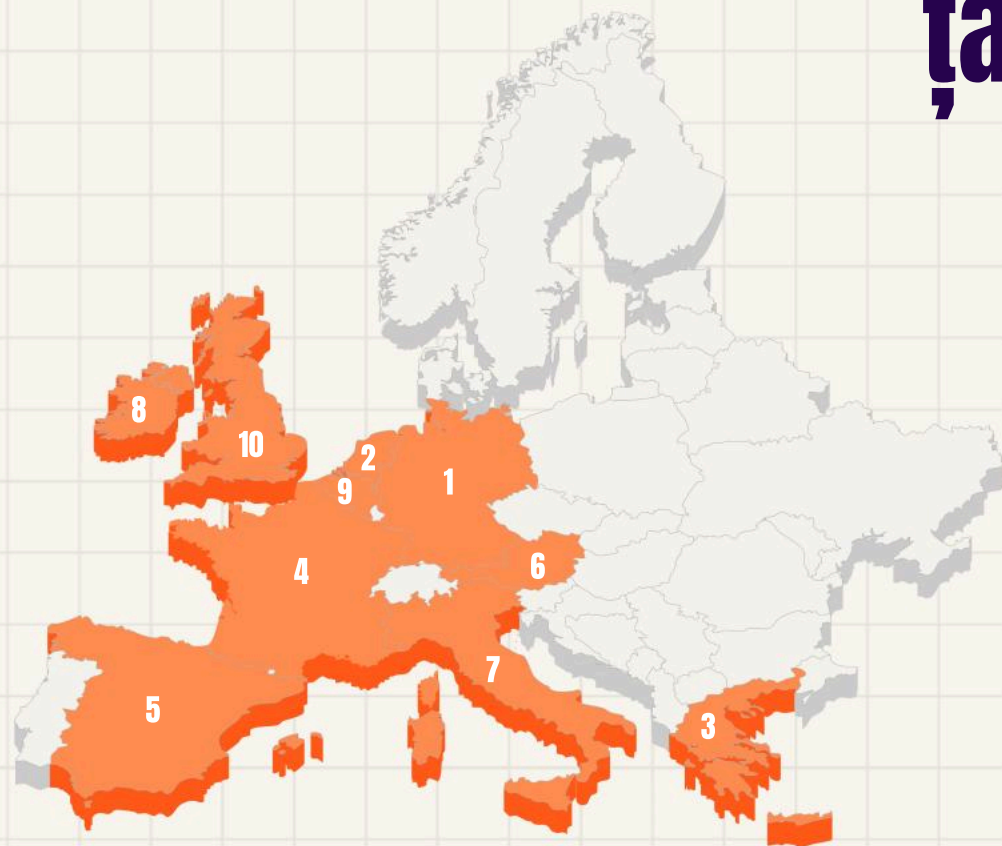
↓ -16% vs. 2023

154.000 de aplicări

1,4% din totalul de aplicări pe 2024

↓ -13% vs. 2023

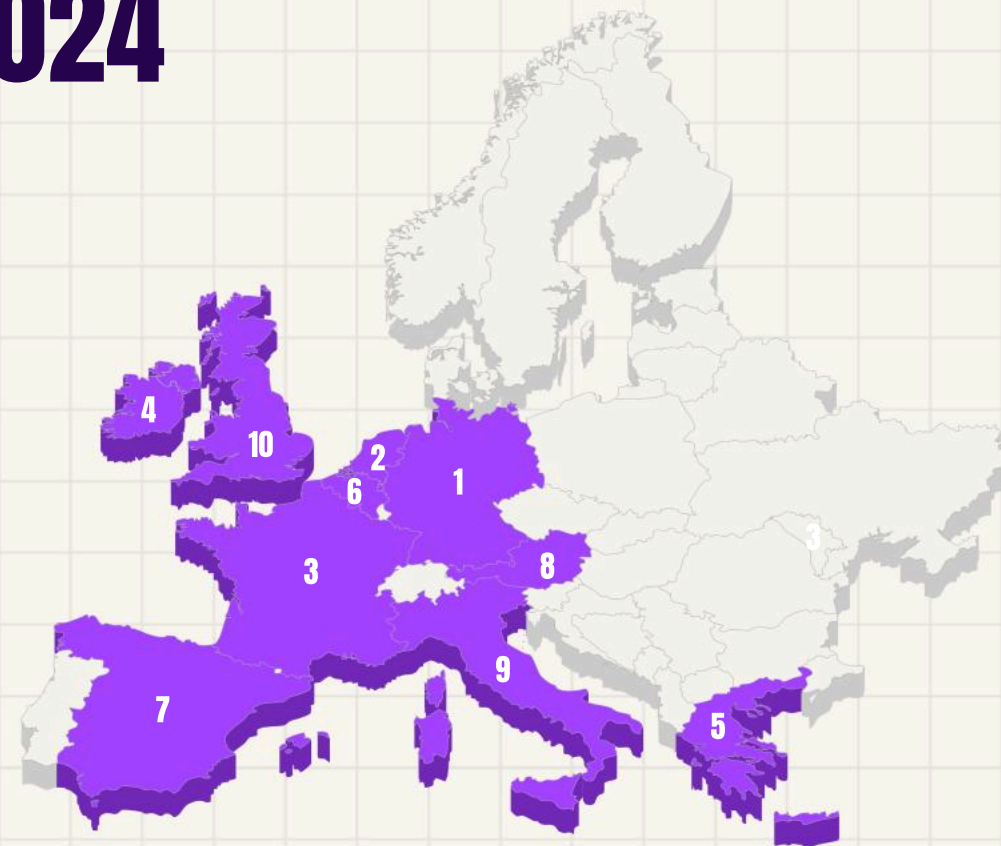
Cele mai populare țări în 2024



Top 10 țări cu cele mai multe joburi:

(vs 2023)

1 Germania	4 Franța	7 Italia ↓4	10 Marea Britanie ↓3
2 Olanda	5 Spania	8 Irlanda ↑7	
3 Grecia ↑5	6 Austria ↑4	9 Belgia ↓3	

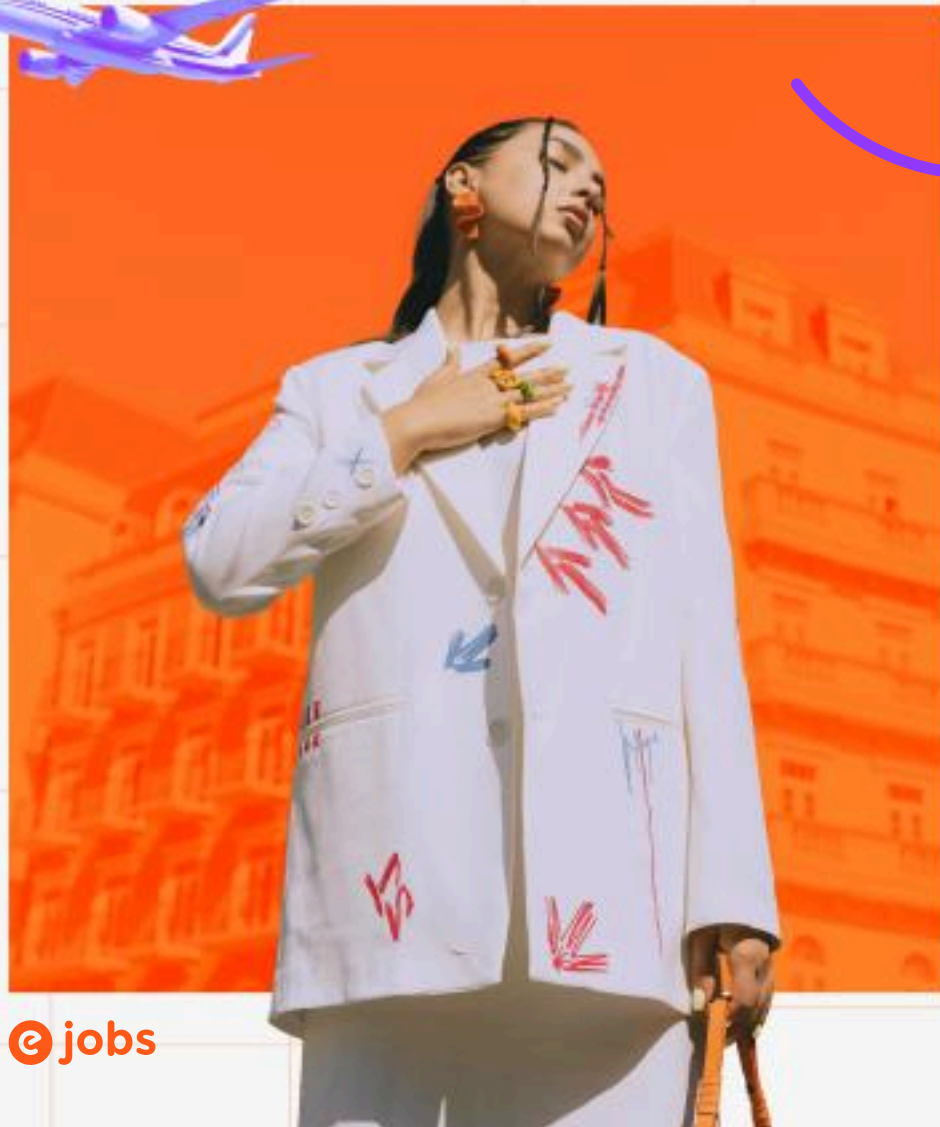


Top 10 țări cu cele mai multe aplicări:

(vs 2023)

1 Germania	4 Irlanda ↑1	7 Spania ↑4	10 Marea Britanie ↓4
2 Olanda	5 Grecia ↑3	8 Austria ↓1	
3 Franța ↑1	6 Belgia ↓3	9 Italia	

Ce domenii au fost de interes în străinătate în 2024



Top 10 domenii cu cele mai multe joburi:

vs. 2023

- 1 Transport/Logistică
- 2 Turism/HoReCa ↑2
- 3 Retail
- 4 Industria Alimentară ↑2
- 5 Prestări Servicii ↑4
- 6 Medicină/Sănătate ↑5
- 7 Producție ↓2
- 8 Construcții ↓1
- 9 Naval/Aeronautic ↓7
- 10 Call-Center/BPO ↑3

Top 10 domenii cu cele mai multe aplicări:

vs. 2023

- 1 Transport/Logistică
- 2 Turism/HoReCa
- 3 Retail
- 4 Prestări Servicii
- 5 Industria Alimentară
- 6 Construcții ↑1
- 7 Call-Center/BPO ↑2
- 8 Producție ↓2
- 9 Naval/Aeronautic ↓1
- 10 Sport/Frumusețe ↑1

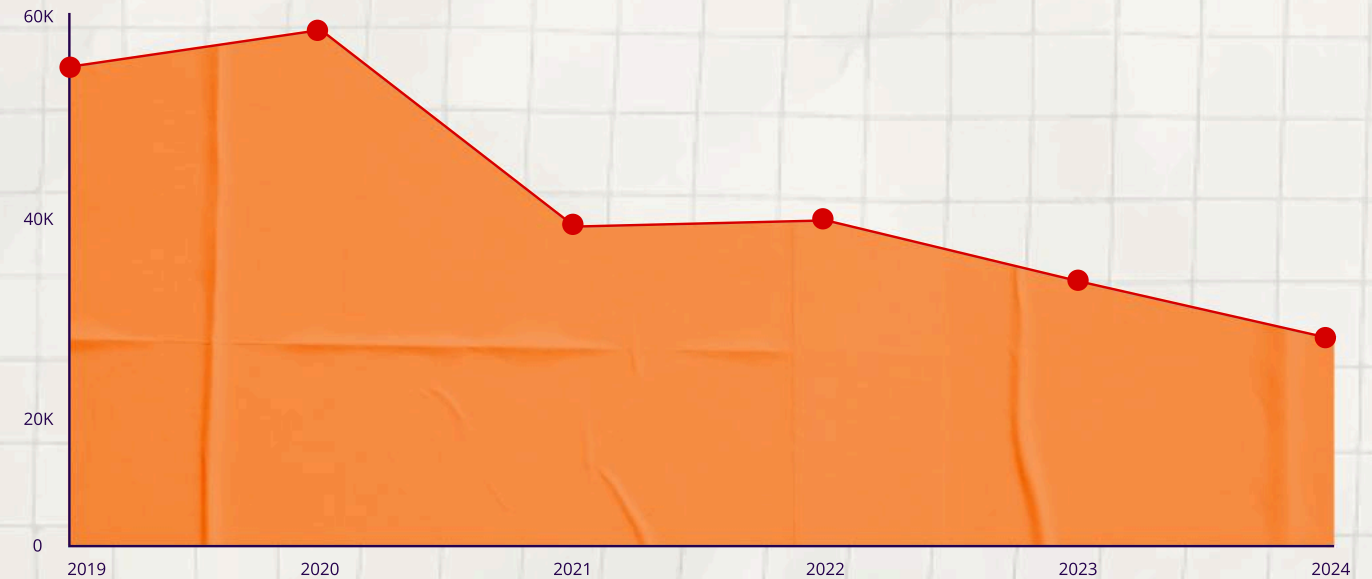
Evoluția numărului de joburi în străinătate în ultimii 6 ani

01 La fel ca în cazul joburilor remote, apariția pandemiei de COVID-19 în martie 2020 a afectat vizibil piața de locuri de muncă în străinătate.

03 Revenirea la normalitatea anilor de dinainte de pandemie nu a însemnat și revenirea la un număr mare de joburi în străinătate.

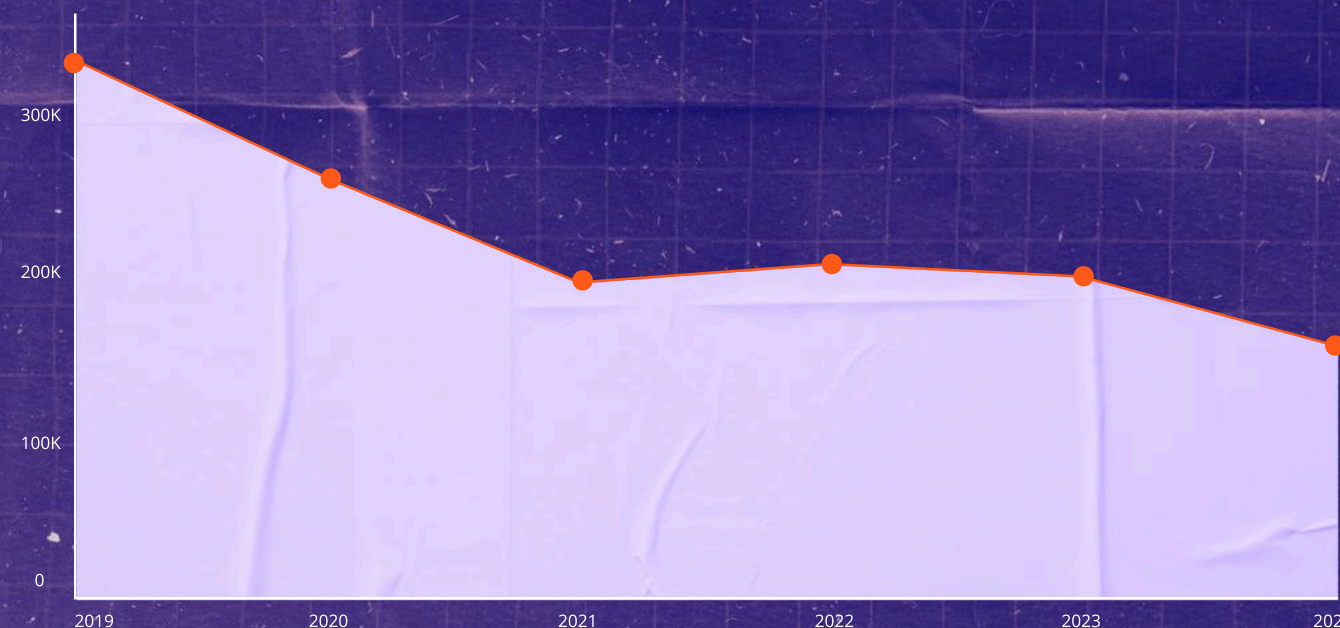
02 2020 a fost anul în care piața a intrat pe o pantă descendentă.

04 2024 a fost anul cu cea mai mică ofertă de locuri de muncă în alte țări din ultimii 6 ani.



Evoluția aplicărilor pentru joburile în străinătate în ultimii 6 ani

- 01** În 2019, până să cunoaștem atât de bine termenul de „pandemie”, aplicările pentru joburile în străinătate erau la un nivel ridicat.
- 02** 2020, însă, i-a făcut pe oameni să fie mai reticenți la a pleca în afară, așa că numărul de aplicări pentru munca în alte țări a început să scadă.
- 03** Odată cu o oarecare revenire la normalitate și cu redeschiderea completă a granițelor, 2022 a înregistrat prima creștere a aplicărilor, însă în 2023 acestea au scăzut iar.
- 04** 2024 a fost, și în acest caz, anul cu cele mai puține aplicări pentru joburi în străinătate din ultimii 6 ani.



Recrutare fără granițe



¹ Institutul Național de Statistică

² Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile

³ Inspectoratul General pentru Imigrări

Se dau următoarele afirmații:

2023

a fost anul în care au plecat definitiv din România cei mai mulți români, circa 700.000.¹

Contractele de muncă ale muncitorilor străini din România s-au triplat în 2023 față de 2019.

Peste 84.000 de străini lucrează în România în prezent.³

Asistăm la combinarea piețelor de muncă locale într-una singură, **globală**. Devine mai ușor decât oricând să recrutăm din toate colțurile lumii, nu pe bază de proximitate, ci în funcție de **nevoile punctuale pe care le au angajatorii și așteptările diferite pe care le au candidații**.

- Vedem în România tot mai mulți imigranți, în special din Asia, în domenii precum construcții, HoReCa și food delivery.
- Calitatea vieții, perspectivele salariale și mediul cultural îi fac pe români să accepte ofertele în Europa de Vest.

Oamenii aleg acum locuri de muncă potrivite pentru ei, indiferent de țară. Asigură-te că oferi joburi potrivite, indiferent de naționalitate. Iar noi te putem ajuta să faci asta!

Prin eJobs poți recruta oriunde și de oriunde din lume.

Prin noi ai acces la The Network,
cea mai mare rețea de recrutare globală.

Astfel, poți accesa:

- 140+ țări din care poți recruta
- 60+ platforme de angajare
- 400M+ CV-uri



Start-up-urile și companiile mici

în 2024*



113.000 joburi

38,7% din totalul de joburi pe 2024

↓ -23,6% vs. 2023

4.3 milioane
de aplicări

39% din totalul de aplicări pe 2024

↓ -0,4% vs. 2023

Top 10 domenii în care au activat start-up-urile și companiile mici în 2024



Domeniile cu cele mai multe joburi:

vs. 2023

- 1 Retail ↑1
- 2 Prestări Servicii ↓1
- 3 Transport/Logistică ↑1
- 4 Turism/HoReCa ↓1
- 5 Construcții ↑1
- 6 Call-Center/BPO ↑1
- 7 Industria Alimentară ↓2
- 8 Banking ↑1
- 9 Producție ↑2
- 10 IT/Telecom

Domeniile cu cele mai multe aplicări:

vs. 2023

- 1 Retail
- 2 Prestări Servicii
- 3 Call-Center/BPO
- 4 IT/Telecom
- 5 Publicitate/Marketing/PR
- 6 Banking
- 7 Construcții ↑1
- 8 Turism/HoReCa ↓1
- 9 Transport/Logistică
- 10 Medicină/Sănătate ↑1

Cum a arătat recrutarea part-time



în 2024

- În 2023, oferta de joburi part-time era **în creștere cu 10%** și se simțea o revenire a muncii part-time drept sursă de venit suplimentar.
- În 2024, însă, am observat o scădere în oferta de joburi, datorată în principal taxării muncii part-time la nivelul celei full-time, deși candidații au rămas tot mai înclinați către un al doilea job, din cauza inflației și costului ridicat al vieții.

38.800 joburi
part-time

13,3% din totalul de joburi pe 2024

↓ -41% vs. 2023

1,4 milioane aplicări pentru
part-time

12,8% din totalul de aplicări pe 2024

↑ +2% vs. 2023

Cele mai populare domenii part-time

În
2024



Top 10 domenii cu cele mai multe joburi part-time:

vs. 2023

- 1 Retail
- 2 Prestări Servicii ↑1
- 3 Turism/HoReCa ↑2
- 4 Call-Center/BPO ↑4
- 5 Industria Alimentară ↓1
- 6 Transport/Logistică ↑1
- 7 Asigurări ↑2
- 8 Publicitate/Marketing / PR ↓2
- 9 IT/Telecom ↑2
- 10 Educație/Training ↑4

Top 10 domenii cu cele mai multe aplicări pentru joburi part-time:

vs. 2023

- 1 Retail
- 2 Call-Center/BPO
- 3 Prestări Servicii ↑1
- 4 Publicitate/Marketing/PR ↓1
- 5 Turism/HoReCa
- 6 IT/Telecom ↑1
- 7 Banking ↓1
- 8 Asigurări ↑2
- 9 Industria Alimentară ↓1
- 10 Educație/Training ↑1

Spune-ți povestea cu We Are HR

Conținut premium pentru experți
în HR & manageri de top

- Confesiuni de lideri
- Studii de caz de succes
- Articole și feature-uri dedicate

Sună-ne la 0729.729.757 sau contactează-ți Account Managerul eJobs pentru
a afla cum îți putem promova brandul de angajator.



Salarii în 2024

5,755 milioane

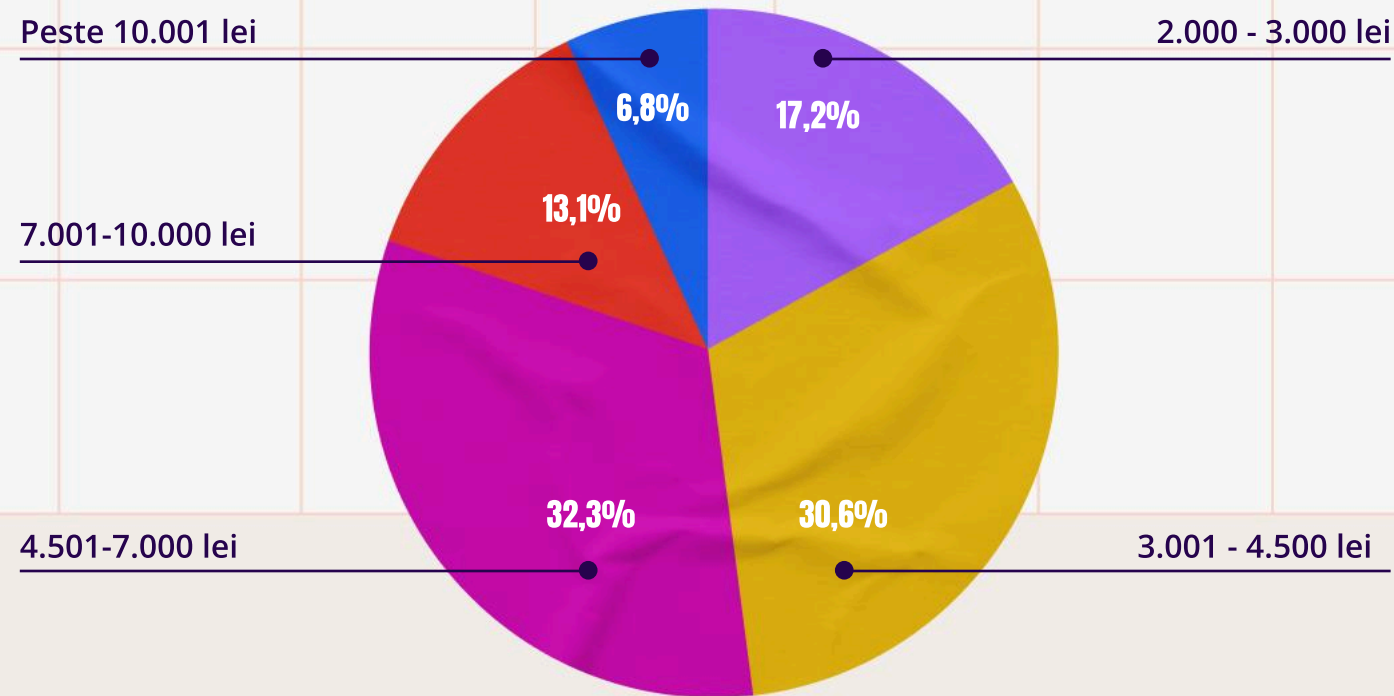
salariați activi în noiembrie 2024¹, în România,
cel mai mare număr din ultimii 17 ani

¹Inspecția Muncii

²Conform datelor introduse în 2024 în Salario

O parte dintre aceștia au introdus, în 2024, peste **100.000 de salarii** în Salario, comparatorul salarial eJobs, pentru a afla dacă sunt plătiți corect sau dacă merită mai mult pentru experiența și poziția pe care le au.

Distribuția salariilor introduse²:



Care a fost salariul minim și care a fost salariul mediu în 2024

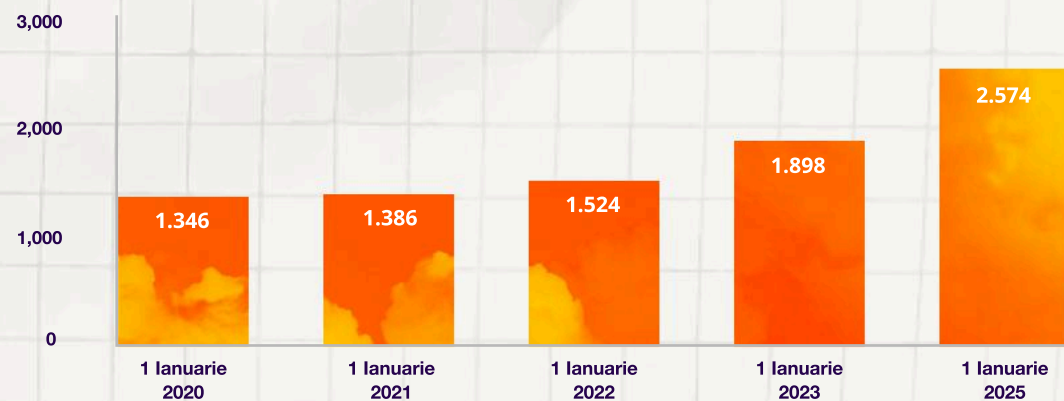
2.574 lei

este **salariul minim net** în România de la 1 ianuarie 2025¹

1,8 milioane

salariați activi din România beneficiază în prezent de acest salariu²

Evoluția **salariului minim net** în ultimii 5 ani:



¹ OUG 156/2024

² Ministerul Muncii

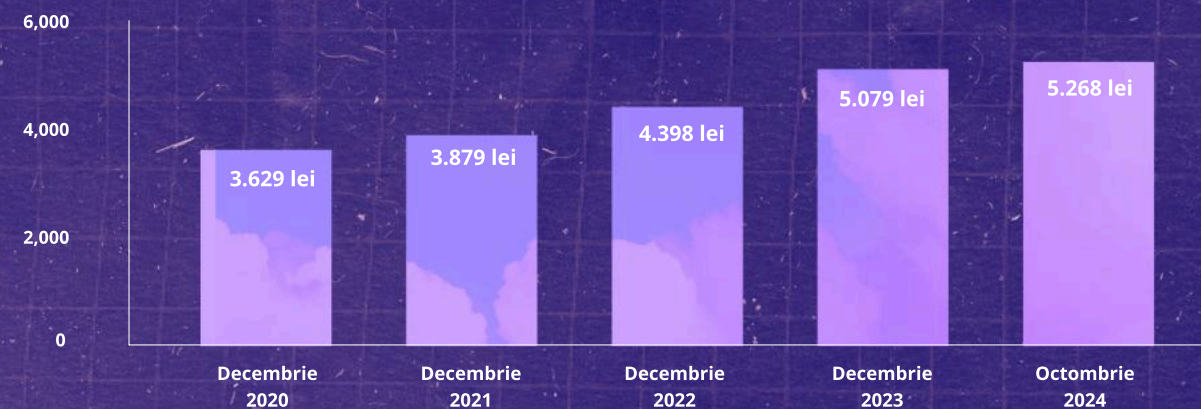
5.268 lei

a fost **salariul mediu net** în România, în octombrie 2024.³

+12,3%

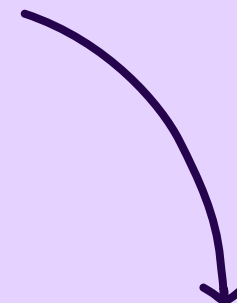
vs. octombrie 2023

Evoluția **salariului mediu net** în ultimii 5 ani:



³ Cele mai recente date publicate de Institutul Național de Statistică

Transparența salarială în 2024



peste 102.000 joburi

au avut salariul afișat pe eJobs.ro în 2024

35% din totalul de joburi din 2024

Top 10 orașe cu salarii afișate în 2024



Cele mai multe joburi cu salarii afișate:

vs. 2023

- | | |
|---------------|----------------|
| 1 București | 6 Timișoara ↓2 |
| 2 Cluj-Napoca | 7 Constanța ↓1 |
| 3 Brașov ↑4 | 8 Oradea ↑1 |
| 4 Ilfov ↑1 | 9 Sibiu ↓1 |
| 5 Iași ↓2 | 10 Ploiești |



Cele mai multe aplicații pentru joburi cu salarii afișate:

vs. 2023

- | | |
|---------------|----------------|
| 1 București | 6 Timișoara ↓2 |
| 2 Ilfov | 7 Constanța |
| 3 Cluj-Napoca | 8 Sibiu ↑1 |
| 4 Brașov ↑2 | 9 Ploiești ↓1 |
| 5 Iași | 10 Craiova |



Top 10 domenii cu salarii afișate în 2024

Cele mai multe joburi cu salarii afișate:

vs. 2023

- 1 Retail
- 2 Prestări Servicii
- 3 Transport/Logistică
- 4 Turism/HoReCa ↑1
- 5 Industria Alimentară ↑1
- 6 Call-Center/BPO ↑4
- 7 Construcții ↑1
- 8 Producție ↓1
- 9 IT/Telecom ↑2
- 10 Publicitate/Marketing/PR ↓1

Cele mai multe aplicări pentru joburi cu salarii afișate:

vs. 2023

- 1 Retail
- 2 Prestări Servicii
- 3 Call-Center/BPO
- 4 Turism/HoReCa
- 5 Publicitate/Marketing/PR
- 6 IT/Telecom
- 7 Transport/Logistică ↑1
- 8 Banking ↑1
- 9 Construcții ↑1
- 10 Industria Alimentară ↓3

#JoburileZilei

Punem anunțurile tale sub lumina reflectoarelor pe conturile de social media eJobs

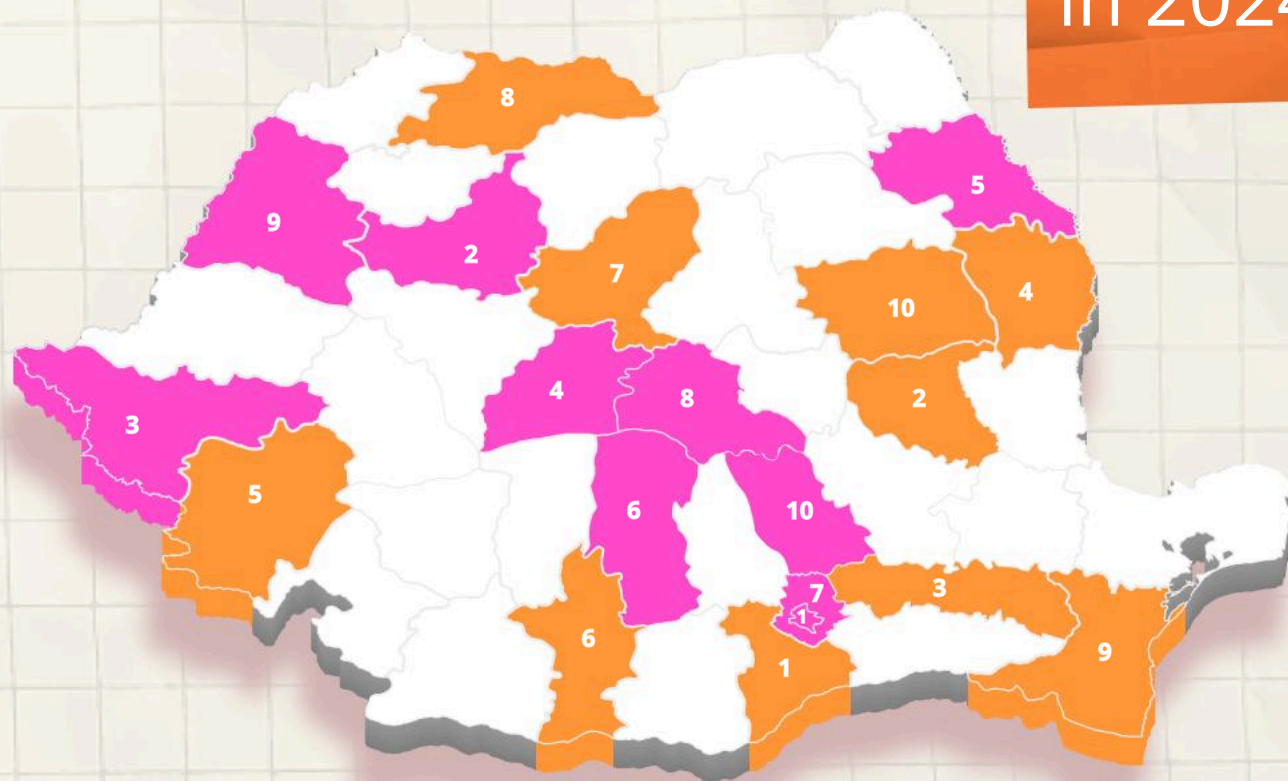
- Comunitate de peste 540.000 de fani
- Reach suplimentar de până la 45.000 de candidați
- Până la 17.000 de engagements
(Like-uri, love-uri, share-uri, comentarii)

Cere-î Account Managerului tău eJobs mai multe detalii!



Harta salariilor

în 2024



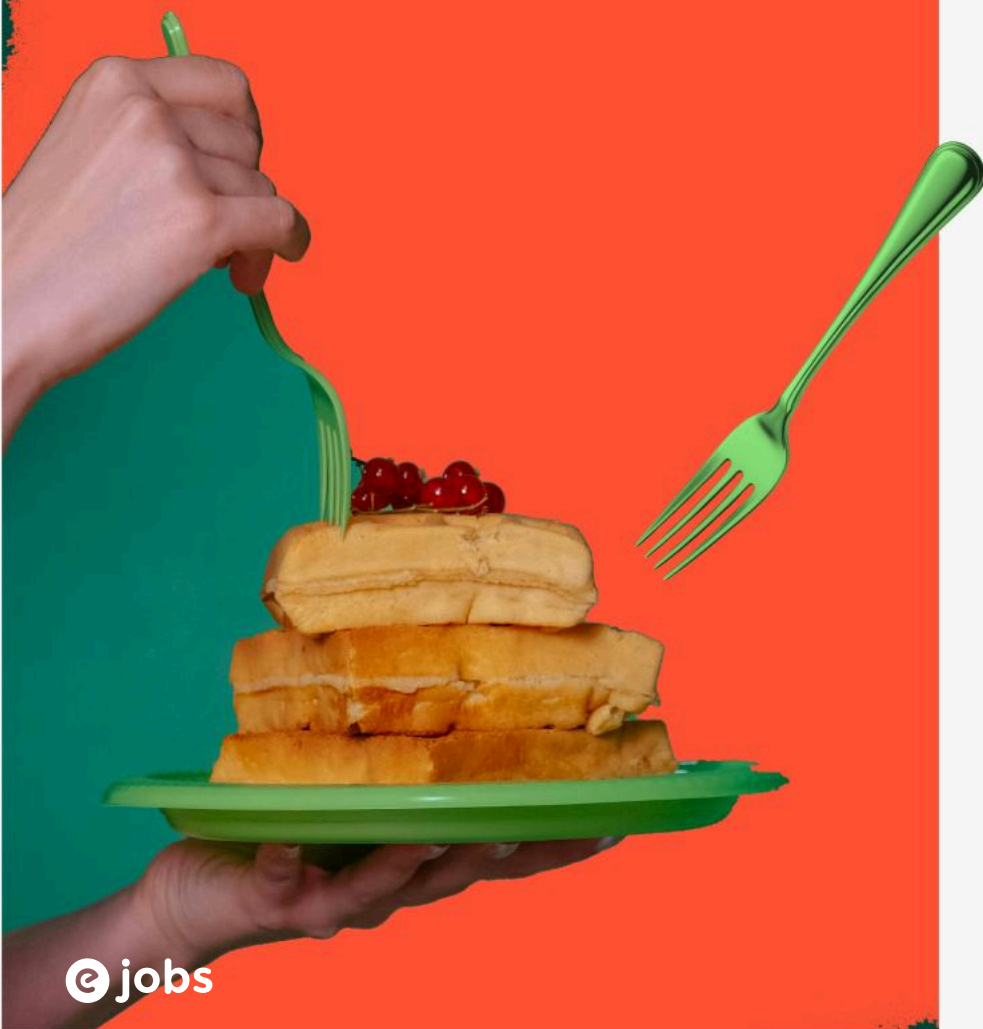
Județele cu cele mai mari medii salariale¹

1 București	5.000 lei	6 Argeș	4.300 lei
2 Cluj	5.000 lei	7 Ilfov	4.300 lei
3 Timiș	5.000 lei	8 Brașov	4.300 lei
4 Sibiu	4.800 lei	9 Bihor	4.300 lei
5 Iași	4.400 lei	10 Prahova	4.200 lei

Județele cu cele mai mici medii salariale¹

1 Giurgiu	3.500 lei	6 Olt	3.900 lei
2 Vrancea	3.600 lei	7 Mureș	4.000 lei
3 Ialomița	3.800 lei	8 Maramureș	4.000 lei
4 Vaslui	3.800 lei	9 Constanța	4.000 lei
5 Caraș-Severin	3.900 lei	10 Bacău	4.000 lei

Distribuția salariilor pe domenii în 2024



Cele mai mari salarii medii nete în 2024¹

1	IT Software	7.000 lei
2	Cercetare/Dezvoltare	6.600 lei
3	Management	6.500 lei
4	Project Management	6.400 lei
5	Petrol/Gaze	5.500 lei
6	Construcții/Instalații	5.400 lei
7	Imobiliare	5.000 lei
8	Inginerie	5.000 lei
9	Achiziții	5.000 lei
10	Audit/Consultanță	5.000 lei

Cele mai mici medii salariale nete în 2024¹

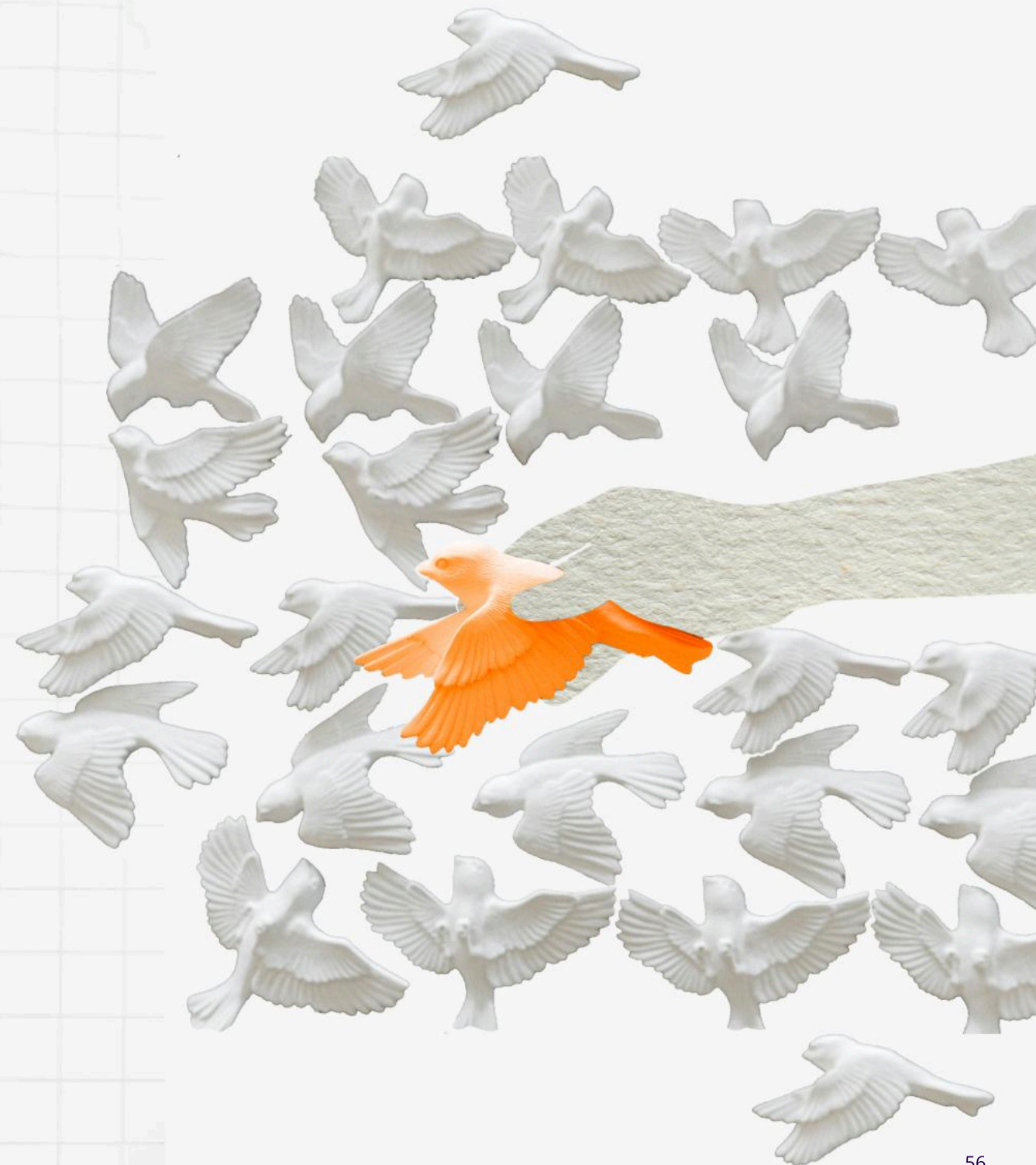
1	Merchandising	3.000 lei
2	Office/Back-office/Secretariat	3.500 lei
3	Saloane/Clinici înfrumusețare	3.500 lei
4	Sport/Wellness	3.500 lei
5	Au pair/Babysitter/Curătenie	3.500 lei
6	Confecții/Design vestimentar	3.500 lei
7	Relații clienți/Call-Center	3.600 lei
8	Tipografii/Edituri	3.700 lei
9	Administrativ/Logistică	3.700 lei
10	Turism/HoReCa	4.000 lei

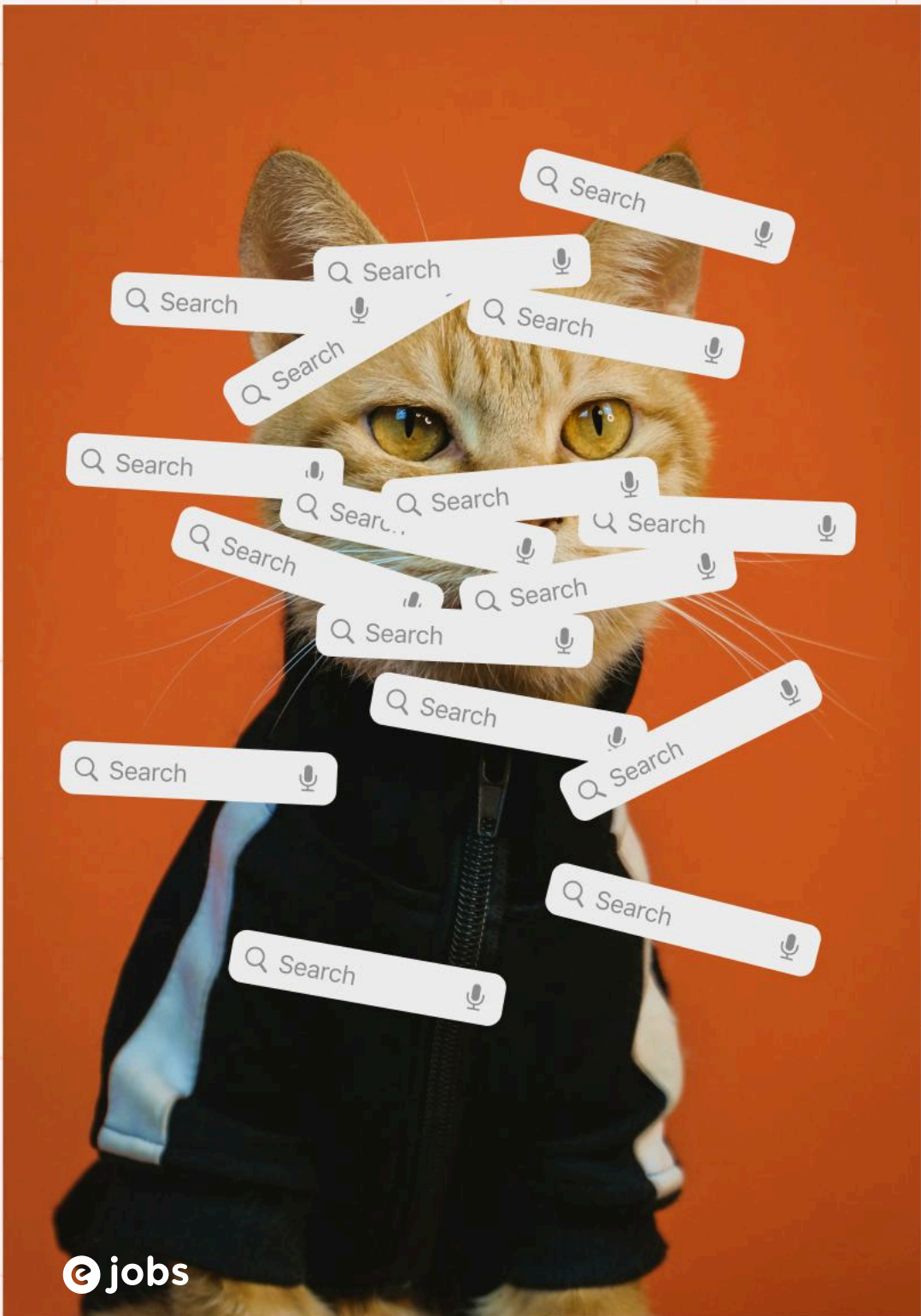
¹ Conform datelor introduse în 2024 în Salario, comparatorul salarial eJobs

Pozițiile cu cele mai mari medii salariale din 2024¹:

Poziție	Salariul mediu net	Salariul maxim introdus
1 Chief Executive Officer (CEO)	19.000 lei	50.000 lei
2 Ofițer naval	16.450 lei	46.000 lei
3 Arhitect IT	15.000 lei	35.000 lei
4 Chief Information Officer (CIO)	15.000 lei	35.000 lei
5 Director general	14.000 lei	50.000 lei
6 Director juridic	12.000 lei	25.000 lei
7 Director financiar	12.000 lei	50.000 lei
8 Developer	12.000 lei	20.000 lei
9 Pilot nave/aeronave	12.000 lei	20.000 lei
10 Inginer DevOps	9.600 lei	20.000 lei

¹ Conform datelor introduse în 2024 în Salario, comparatorul salarial eJobs





Cele mai căutate poziții pe eJobs.ro în 2024 și salariile medii nete pentru ele¹:

1	Șofer	806.650+ căutări	în medie 4.000 lei net
2	Asistent medical	440.000+ căutări	în medie 3.500 lei net
3	Manager	275.650+ căutări	în medie 7.500 lei net
4	Operator Call-Center	232.000+ căutări	în medie 3.600 lei net
5	Inginer	227.000+ căutări	în medie 6.500 lei net
6	Contabil	197.000+ căutări	în medie 4.800 lei net
7	Agent vânzări	178.000+ căutări	în medie 4.000 lei net
8	Specialist resurse umane	174.500+ căutări	în medie 5.000 lei net
9	Asistent manager	165.000+ căutări	în medie 4.300 lei net
10	Lucrător comercial	140.000+ căutări	în medie 2.800 lei net

¹ Conform datelor introduse în 2024 în Salario, comparatorul salarial eJobs



Normalizarea feedbackului

89% dintre liderii HR internaționali cred că recunoașterea și feedbackul sunt vitale pentru productivitatea angajaților.¹

Noi am stabilit asta demult:

Sesiunile de feedback nu sunt un trend de moment, vor fi cool întotdeauna!

2025 nu va fi un an complet roz. Vom îmbrăca haina flexibilității din ce în ce mai des și ne vom adapta adesea din mers. Echipele vor trece prin schimbări, companiile vor trece prin schimbări, fiecare individ în parte se va schimba. Pentru a păstra un echilibru sănătos în echipele noastre, e nevoie să implementăm ședințe de feedback cât mai dese și cât mai clare, ca să știm concret:

- în ce punct ne aflăm și unde ne îndreptăm
- ce trebuie să modificăm și ce trebuie să lăsăm în urmă

Iar prin ele trebuie să treacă și cei care nu livrează conform așteptărilor, dar și cei care performează bine sau chiar peste așteptări. Doar după ce fiecare membru al echipei cunoaște foarte bine contextul și știe exact ce are de făcut, atunci putem merge mai departe împreună!

Vrei să fii cu un pas înaintea concurenței?

Abonează-te la Newsletter-ul We Are HR!

Săptămânal îți ridicăm la fileu cele mai
actuale subiecte de people management.

Abonează-te aici



DE 25 ANI,

EJOBS TE SUSȚINE,
LA MAI BINE.

