



CURAJ! Sparge gheața la interviu cu întrebările potrivite!

Știm că nu ai întotdeauna timp să pregătești un ghid de interviu și că cele mai îndrăznețe întrebări nu ne vin în mod natural. De aceea ți-am pregătit **55 de întrebări** jucăușe, care să te inspire și care să te ajute să „citești” mai bine candidații la interviu și să îi testezi pentru câteva dintre cele mai importante abilități ale momentului: **curajul, agilitatea, creativitatea, spiritul de lider și capacitatea de a lucra în echipă.**



1 Începe cu una dintre aceste întrebări despre curaj

E o abilitate pe care nu o căutăm întotdeauna în candidații noștri, dar care stă la baza multor altor calități. O astfel de întrebare pusă chiar la început va scoate rapid candidatul din zona de confort.

CURAJ

- Cum ai defini curajul la job?
- Care-i cel mai curajos lucru pe care l-ai făcut vreodată?
- Curaj! Întreabă-mă primul lucru care-ți trece prin cap!
- Când ai dat ultima oară dovadă de curaj la job?
- Care-i cea mai curajoasă persoană pe care o cunoști?



2 Testează agilitatea candidatului

Roagă persoana invitată la interviu să aleagă între Adevăr și Provocare, apoi selectează tu întrebarea potrivită din lista de mai jos.

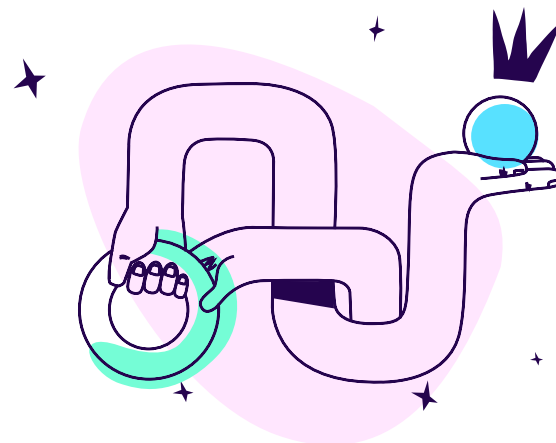
AGILITATE

Adevăr:

- Care a fost cea mai mare provocare pe care ai întâmpinat-o până acum la job?
- Cum abordezi un proiect complet nou la job?
- Cum arată, din punctul tău de vedere, cea mai eficientă ședință?
- Care a fost cel mai dificil lucru pe care ai fost nevoit să îl înveți la job?
- Care e ultimul lucru nou pe care l-ai învățat? La job sau în viața personală.

Provocare:

- Ai primit un task important, dar deadline-ul e foarte scurt. Cum te organizezi?
- Trebuie să înveți o abilitate complet nouă pentru job. Cum procedezi?
- Ai făcut o gafă foarte mare la job și nu ți-ai dat seama decât la sfârșit. Ce faci?
- Alege activitatea ta preferată la job și imaginează-ți cum ar fi să o faci doar pe aceea tot restul carierei tale.
- Descrie cea mai puternică trăsătură a ta care te-a ajutat să evoluezi în carieră.



3 Treci la creativitate

Tot așa, adevăr sau provocare? Candidatul alege rubrica, tu alegi întrebarea.



CREATIVITATE

Adevăr:

- Care e cel mai amuzant lucru care ți s-a întâmplat la job?
- Ce lucru nou ai vrea să înveți să faci?
- Ai vreun hobby și, dacă da, cum te ajută acesta la job?
- Care e cel mai interesant lucru despre tine care nu apare în CV?
- Cum ai ajuns să alegi acest domeniu?

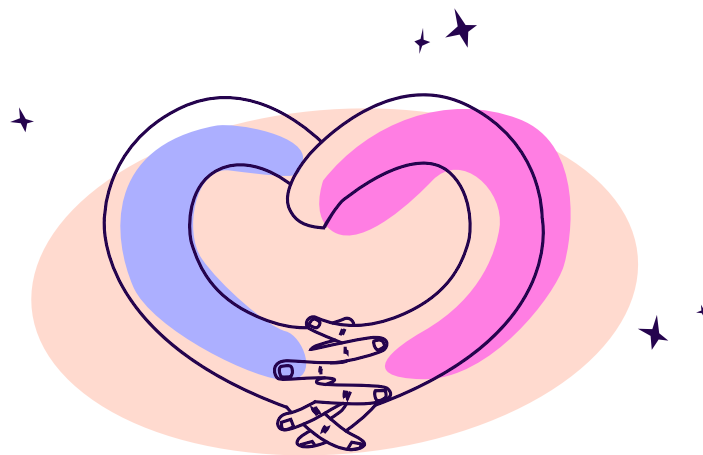
Provocare:

- Dacă CV-ul tău ți-ar descrie doar hobby-urile și pasiunile, care ar fi primul lucru de pe listă?
- Dacă ai fi nevoit să îți schimbi complet domeniul, spre ce te-ai îndrepta?
- Dacă ai putea să-ți iei un an liber de la job, ce ai face cu timpul tău?
- Descrie locul de muncă ideal pentru tine.
- Dacă zilele de luni și vineri ar fi colegii tăi, cu care ai prefera să lucrezi?

4 Urmează empatia

Ce ne-am face fără ea?
Adevăr sau provocare?

EMPATIE



Adevăr:

- Când a fost ultima oară când ai simțit nevoia să țipi la un coleg?
- Cum te-ar descrie echipa ta?
- Cum reacționezi la stres în mod obișnuit?
- Cum te înveselești după o zi dificilă la job?
- Ce înseamnă pentru tine să ai încredere în colegi?

Provocare:

- Unul dintre colegii tăi are idei foarte bune, dar e extrem de timid. Cum îl ajuți să își exprime ideile?
- Observi că un coleg e deprimat și că asta afectează și restul echipei. Ce faci?
- Ai un nou coleg. E la primul său job și se descurcă destul de greu. Cum îl ajuți?
- Trebuie să susții o prezentare importantă, dar ai o zi puțin mai proastă emoțional. Cum te animezi?
- Un coleg pleacă în concediu și îți lasă ție toate task-urile sale. Cum gestionezi situația?

5 Spiritul de lider e și el de nelipsit

Chiar și atunci când nu cauți neapărat un lider în echipă.

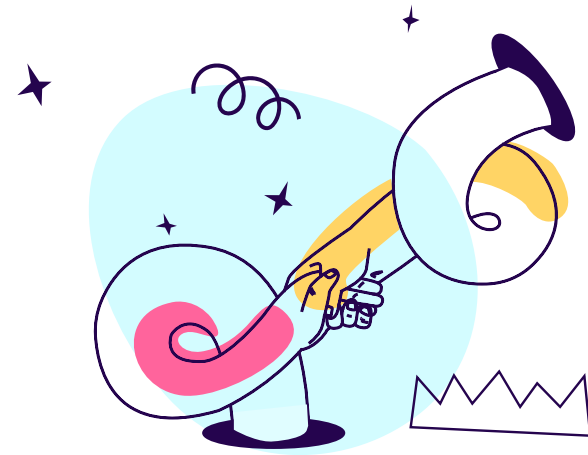
LEADERSHIP

Adevăr:

- Dacă ai putea da timpul înapoi, ce i-ai reproșa primului tău manager?
- Ce sarcină crezi că ar trebui să nu lipsească niciodată din lista de task-uri a unui CEO?
- Ce părere ai despre orele suplimentare la job?
- Cum crezi că ar trebui să arate feedback-ul constructiv?
- Care sunt cele mai importante trei valori pentru tine?

Provocare:

- Ești într-o sală de ședințe zgomotoasă. Toți se ceartă între ei. Cum te faci auzit?
- Dacă ai deveni CEO mâine, care ar fi primul lucru pe care l-ai face?
- L-ai prins pe un coleg cu o minciună destul de gravă, care afectează echipa. Ce faci?
- Un coleg a comis o greșeală la job. Cum îi oferi feedback?
- Ai aflat că urmează să fii avansat la job, dar simți că nu ești pregătit. Cum gestionezi situația?



6 La final, munca în echipă leagă totul

Pe principiul "Teamwork makes the dream work".

TEAMWORK



Adevăr:

- Care e cel mai mișto proiect de echipă la care ai lucrat?
- Cum ți-ai descrie echipa de la jobul actual?
- Trebuie să lucrezi cu un coleg dificil. Cum abordezi situația?
- Ce-ți place cel mai mult la munca în echipă?
- Cum crezi că îți influențezi colegii în mod pozitiv?

Provocare:

- Echipa ta a primit un proiect cu care nu prea știți ce să faceți. Cum îl abordați?
- Poți să îți formezi cea mai grozavă echipă din lume. Ce oameni nu ar putea lipsi din ea?
- Dacă ai putea alege să lucrezi individual la un proiect sau în echipă, ce ai alege și de ce?
- Dacă ultimul proiect la care ai lucrat în echipă ar fi un film, cum s-ar numi?
- Descrie colegul sau colega cu care ți-ai dori să lucrezi la fiecare job. Poate fi o persoană reală sau imaginară.

VII. Repetă pașii de la 2 la 6



Vrei să afli mai multe despre candidatul invitat la interviu? Repetă pașii de la 2 la 6 de oricâte ori vrei sau axează-te pe o anumită abilitate care e mai importantă pentru compania ta. Alternativ, te poți inspira din sugestiile noastre pentru a crea noi întrebări relevante pentru căutarea ta.

Interviu plăcut!

